

In het voorgaande overzicht is schematisch weergegeven welke stappen de aangesloten VPT-organisaties gemaakt hebben in hun agressieprotocol.

Op basis van de prestatielijst valt te concluderen dat een solide basis is gelegd in Twente, wat betreft de agressieprotocollen. Organisaties hebben progressieve stappen doorlopen.

Kantekeningen en mogelijke verbanden

- Hoe meer een organisatie met agressie en geweld te maken krijgt, hoe meer aandacht men besteed aan hun agressiebeleid en hoe meer het onderwerp leeft binnen de organisatie. Kijk bijvoorbeeld naar de openbare vervoerders en zorginstellingen. Scholengemeenschappen zullen bijvoorbeeld minder met dergelijke incidenten te maken krijgen en daardoor minder aandacht steken in hun agressiebeleid.
- Effectiviteit van het beleid valt of staat met de eigen inspanning die de organisatie in het thema steekt. Enkel het vormen van een agressieprotocol is te weinig.

Speerpunten, naast protocollen.

- Blijven bespreekbaar maken. Ervaring met dit project leert, dat als een organisatie het thema intern niet aanjaagt, de urgentie afneemt.
- Samenwerking met Politie en OM. Blijft een aandachtspunt. Gedurende het jaar vele verschillende meningen/ervaringen aan mogen horen over de samenwerking ketenpartners. Deze zijn zeer divers.