

Aan Leden Dagelijks Bestuur VRT
Van Brandweer Twente
Datum 13 januari 2020
Onderwerp WNRA & Rechtspositie Brandweervrijwilligers

Doorontwikkeling vrijwilligheid

Inleiding

Op dit moment is het stelsel van brandweezorg met vrijwillige brandweer naast beroepsbrandweer zoals wij dat kennen uniek en robuust. Hiermee staan wij voor een goede brandweezorg van hoge kwaliteit. Bij de uitwerking van de initiatiefwet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is aan het licht gekomen dat de rechtspositie van de brandweervrijwilliger echter mogelijk strijdig is met Europese wet- en regelgeving en het gelijkheidsbeginsel in het algemeen. Dit dwingt ons om na te denken of het huidige stelsel behouden kan en moet blijven. Daarbij is 'gelijk werk is gelijke vergoeding' als basis een terecht vertrekpunt.

Het uitgangspunt blijft om kwalitatief goede brandweezorg te blijven leveren. Wij staan voor een goede brandweer voor onze inwoners, wij staan voor onze mensen en staan daarom voor behoud van vrijwilligers bij de brandweer. Maar wij staan ook voor fatsoenlijk werkgeverschap. We hebben zorg voor de mensen en dat mag men ook van ons verwachten. Onze insteek is om te bezien wat de mogelijkheden zijn om dit stelsel te kunnen behouden en mogelijk zelfs versterken.

Opgave

De vraag is of er mogelijkheden zijn om brandweervrijwilligheid anders te organiseren en te onderscheiden van het beroepspersoneel, zodat er sprake kan zijn van 'gelijk werk is gelijk betalen' en er geen spanning meer is met de geldende wetgeving.

Het gaat daarbij om thema's als opleidingseisen, aard van het werk, arbeidsomstandigheden en gezagsverhouding met de werkgever. De zoektocht naar dit nieuwe organisatie-model biedt ons ook kansen om vrijwilligheid door te ontwikkelen en toekomstbestendig te maken.

De zoektocht is om te kijken op welke manier kwalitatief goede brandweezorg te leveren is met een organisatie-model met beroepskrachten én vrijwilligers.

In het Veiligheidsberaad van 9 december is een denkrichting voorgelegd, waarbij enerzijds het systeem van vrijwilligheid behouden blijft en anderzijds wordt voldaan aan de Europese wet- en regelgeving rondom vrijwilligers.

Uitgangspunten voor deze denkrichting zijn:

- Behoud van vrijwilligheid
- Toekomstbestendig stelsel
- Juridisch houdbaar
- Gelijkwaardige brandweezorg
- Veiligheid van het brandweerpersoneel
- Praktisch uitvoerbaar (organiseerbaar) en betaalbaar

In de denkrichting wordt gedacht vanuit taakdifferentiatie, waarbij gebruik wordt gemaakt van een takenmatrix. De komende periode zal worden gebruikt om met vertegenwoordigers van de Veiligheidsregio's en vakorganisaties te komen tot een goede invulling van de takenmatrix. Op basis van dit overzicht worden de consequenties inzichtelijk voor alle regio's. Daarbij kan worden gedacht aan zaken als kwalificatie-eisen, kwaliteit en continuïteit van de brandweezorg (waaronder opkomsttijden), veiligheid van brandweerpersoneel, overzichtelijkheid van het stelsel, financiële consequenties, arbeidsvoorwaardenbeleid en perceptie van de samenleving.

Brief Veiligheidsberaad

Op 12 december ontvingen alle voorzitters Veiligheidsregio bijgevoegde een brief vanuit het Veiligheidsberaad over het proces rondom taakdifferentiatie bij de Brandweer (brief is ter informatie bijgevoegd). Met deze memo informeer ik u over de stappen die Brandweer Twente de komende periode gaat zetten om de consequenties van de voorgestelde maatregelen inzichtelijk te maken.

MEMO

Proces Twente

Tijdens de bestuurlijke themadag van 10 oktober jl. bent u geïnformeerd over dit thema. Hierbij is ook aangegeven dat in het voorjaar van 2020 tijdens een bestuurlijke bijeenkomst verder wordt gesproken over de Twentse vertaling van de landelijke denkrichtingen.

Eind 2019 heeft in Twente als 1 van de 4 pilotregio's een marginale toets plaatsgevonden op de voorgenomen denkrichting. Op basis van deze uitkomsten is onder andere in het veiligheidsberaad besloten dat het van belang is dat inzichtelijk wordt gemaakt wat de impact is van de denkrichting is voor alle veiligheidsregio's.

In januari – februari 2020 gaan wij in gesprek met onze Twentse vrijwilligers, beroepscollega's en medezeggenschap, om de consequenties en impact van de landelijk bestuurlijke koers inzichtelijk te maken.

Graag nemen wij u tijdens de volgende bestuurlijke themadag op 5 maart 2020 mee in de Twentse uitkomsten, waarbij we met u als bestuur graag in gesprek gaan over de impact en consequenties en daaraan te relateren bestuurlijke aandachtspunten

In juni worden alle regionale beelden teruggekoppeld aan het Veiligheidsberaad.

Communicatie

Onze vrijwilligers worden intern steeds op de hoogte gehouden van de landelijke ontwikkelingen. Ook bij de Ondernemingsraad en het Georganiseerd Overleg wordt dit thema actief geagendeerd. Daarnaast is de gedachte om na de eerste consultaties binnen de brandweer actief en transparant over deze ontwikkeling naar de samenleving te communiceren.