

Aan

het algemeen bestuur van de
Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland
Ter attentie van de portefeuillehouder Meldkamer de heer M. Boumans

Geacht bestuur,

In het kader van de totstandkoming van de meldkamer Oost Nederland, is door de bestuurlijke regiegroep die daarvoor in het leven is geroepen en waarin de vijf veiligheidsregio's door de respectievelijke bestuurlijk portefeuillehouders meldkamer worden vertegenwoordigd, de mogelijkheid besproken om het meldkamerpersoneel dat nu in dienst is van de afzonderlijke veiligheidsregio's in de nieuwe, samengevoegde meldkamer rechtspositioneel onder één werkgever te laten vallen. Dit om voor het meldkamerpersoneel dat gelijke werkzaamheden uitvoert een eenduidige rechtspositionele situatie te creëren. En om voor de organisatie van de meldkamer en de medezeggenschap een logische en werkbare structuur neer te zetten.

Het voornemen om het meldkamerpersoneel dat nu in dienst is van de veiligheidsregio's bij één centrale werkgever onder te brengen, is niet nieuw. In de bestuurlijke besluiten van de veiligheidsregio's op het samenvoegingsplan (najaar 2018) heeft iedere regio uitgesproken dat deze variant verreweg de voorkeur heeft. Een belangrijke basis daartoe is dat wij als veiligheidsregio's, ook in de samengevoegde situatie vanaf medio 2022, verantwoordelijkheid blijven dragen voor het uitvoeren van de meldkamerfunctie brandweer en multi opschaling, en in dat verlengde de personele zorg voor de uitvoering van die functie blijven houden.

Aangezien de nieuwe meldkamer in Apeldoorn is gesitueerd en nabijheid van de personele zorg die met het werkgeverschap samenhangt wenselijk is, ligt het in de rede om te verkennen of uw regio bereid is om dit centrale werkgeverschap voor het meldkamerpersoneel dat onze gezamenlijke meldkamerfunctie brandweer en multi opschaling (i.c. Calamiteitencoördinator) invult en ondersteunt, te vervullen.

Wij begrijpen dat, om een overwogen besluit hiertoe te nemen, nader onderzoek nodig is. Onderzoek waarin aspecten als risicodeling, kostenverdeling en een zorgvuldige personele overgang uitvoerig aan de orde komen en op basis waarvan wij samen heldere en vertrouwenwekkende afspraken kunnen maken, zodat ook na het overdragen van het formele werkgeverschap, er wel een construct van gezamenlijk eigenaarschap blijft bestaan. Die afspraken leggen we uiteindelijk vast in een vorm die de wet ons daartoe aanreikt; een samenwerkingsconvenant, voorzien van een passende governance.

Wij hopen dat u als bestuur van de Veiligheidsregio Noord en Oost Gelderland genegen bent om aan onze gezamenlijke wens gehoor te geven om, onder voorwaarden van gezamenlijk gedragen afspraken, het centrale werkgeverschap voor ons meldkamerpersoneel in te willen vullen.

Hoogachtend,

Namens het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Twente, de heer [xxxx]

Namens het algemeen bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Noord- en Oost Gelderland, de heer [xxxx]

Namens het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland- Midden, de heer [xxxx]

Namens het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio IJsselland, de heer [xxxx]