



Stabiele factor in tijden van verandering

Beleidsplan 2021-2024





Voorwoord

Veiligheidsregio Twente (VRT) is een samenwerkingsverband van hulpverleningsdiensten en de veertien Twentse gemeenten. De basis wordt gevormd door brandweer, gemeenten, GHOR, politie en het veiligheidsbureau.

We hebben een sterk netwerk in Twente. Samenwerking tussen alle verschillende partijen, ook over de grenzen van onze veiligheidsregio, is het uitgangspunt. Samen werken we aan een veilig Twente.

Nu de puntjes op de i gezet worden voor dit beleidsplan, zitten we middenin de Coronacrisis. Een grote crisis als deze houdt zich niet aan definities en grenzen van disciplines of landen. Het coronavirus treft velen op meerdere fronten; fysiek, mentaal, sociaal, economisch. Meer dan ooit doen we nu een beroep op het sterke netwerk in Twente en op de samenwerking tussen alle partijen, ook op de samenwerking met onze inwoners. Iedereen draagt z'n steentje bij. Overduidelijk; veiligheid is een verantwoordelijkheid van ons allemaal. Het is nu te vroeg om te kunnen overzien welke gevolgen deze crisis met zich meebrengt voor het strategisch beleid van de Veiligheidsregio. Zodra deze crisis achter de rug is, zal dit uiteraard een belangrijk onderwerp van gesprek zijn en brengen we mogelijke gevolgen voor de komende beleidsperiode in kaart.

1 januari 2021 bestaat Veiligheidsregio Twente 10 jaar. De afgelopen jaren is gebouwd aan een stabiele en wendbare organisatie. Een nieuwe beleidsperiode breekt aan. De Wet veiligheidsregio's schrijft voor dat het bestuur van de veiligheidsregio eenmaal in de vier jaar een beleidsplan vaststelt (art. 14 Wvr). In het voorliggende beleidsplan lees je wat ons kenmerkt, welke ontwikkelingen er op ons afkomen en waar wij ons de komende vier jaar op richten.

'Stabiele factor in tijden van verandering'. Dat is de rode draad van onze koers voor de komende periode. We leven in een wereld waarin ontwikkelingen elkaar snel opvolgen. Dit biedt kansen, tegelijkertijd stelt het ons voor een aantal uitdagingen. Hoe kunnen wij als Veiligheidsregio Twente onze kerntaken blijven uitvoeren in deze veranderende wereld? Wendbaar vanuit een stabiele basis is belangrijk voor zowel inwoners als overheid. Daarbij borduren we voort op de afgelopen jaren en doen we het met de middelen die we hebben.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen met inbreng vanuit de brandweer, gemeenten, GHOR, politie en de taakvelden crisisbeheersing en risicobeheersing. Met meerdere colleges en gemeenteraden is in de aanloop naar dit beleidsplan en het risicoprofiel gesproken over VRT. Verwachtingen, zorgen en ideeën werden gedeeld. Deze gesprekken vormen de basis van dit strategische beleidsplan.

Onno van Veldhuizen, Voorzitter Veiligheidsregio Twente

Wie zijn we en waar richten we ons op?

Mensen verwachten dat wij er voor ze zijn als onze hulp nodig is. Zij rekenen op ons. Met 700 brandweervrijwilligers, 400 medewerkers en 29 kazernes zijn wij er, 24 uur per dag, 7 dagen per week.

Onze mensen worden doorlopend opgeleid en getraind. Veertien systeem oefeningen per jaar dragen bij aan een flexibele crisisorganisatie met professionals die elkaar goed kennen. Met onze risicogerichte benadering focussen we op het voorkomen van incidenten. Met als kerntaken crisisbeheersing en rampenbestrijding, geneeskundige hulpverlening en brandweezorg staan wij voor een veilig Twente. Wanneer we de kennis en middelen niet hebben doen we een beroep op ons netwerk. Wij zijn een stabiele factor in tijden van verandering.

De nadruk voor de komende jaren ligt op het in stand houden van onze stabiele organisatie in een samenleving waarin veel verandert. Waarbij het accent de afgelopen jaren lag op optimalisatie en efficiency vraagt dit de komende jaren van ons focus, wendbaarheid en maximale inzet.

Twente

Twente is een veelzijdige en compacte regio, bestaande uit veertien gemeenten in de provincie Overijssel. Met een bevolking van ruim 627.000 inwoners op 1.504 vierkante kilometer kent Twente zowel stedelijk als landelijk gebied. In Twente zijn vrijwel alle risico's aanwezig die in Nederland voorkomen. Het regionale risicoprofiel is ten opzichte van 2015 niet sterk gewijzigd. Wel staan nadrukkelijk nieuwe risico's en ontwikkelingen op de agenda, zoals de grotere kans op risicovol weer waaronder droogte, demografische veranderingen zoals vergrijzing, de gevolgen van de energietransitie en cybercrime. Naast dit regionaal risicoprofiel is er ook een brand(weer)risicoprofiel opgesteld als onderdeel van het Dekkingsplan. Het regionale risicoprofiel is [hier](#) te vinden. Hierin zijn ook de risicobronnen per gemeente beschreven.

Sterk in ons netwerk

In Twente zijn wij sterk in het in stand houden van ons krachtige netwerk. Mensen kennen elkaar goed en werken veel samen. Het is ook noodzaak om met elkaar het netwerk te onderhouden en zo nodig uit te breiden, want we hebben elkaar nodig. De samenleving verwacht van ons een eenduidige en samenwerkende overheid. Dit vraagt om afstemming tussen alle partijen, die we verbinden waar nodig. Bijvoorbeeld de GGD en andere zorgpartners middels een stuurgroep Zorg, Veiligheid en Straf. Politie en Justitie zijn verbonden in het Districtelijk Veiligheidsoverleg als het gaat om openbare orde en veiligheidsvraagstukken. Rond de thema's leefbaarheid en milieu werken we samen met de Omgevingsdienst Twente, Waterschap Vechtstromen en andere partners.

Meerdere onderwerpen die in dit plan aan bod komen spelen niet alleen in Twente, maar ook landelijk, of zelfs internationaal. Denk bijvoorbeeld aan de energietransitie of veranderende wet-

en regelgeving. We werken dan ook in verschillende verbanden nauw samen met andere veiligheidsregio's en partners, zoals het Instituut Fysieke Veiligheid. We intensiveren de komende jaren de samenwerking met de twee aangrenzende Duitse deelstaten en de oostelijke veiligheidsregio's IJsselland, Gelderland Zuid, Gelderland Midden en Noord Oost Gelderland. De samenwerking bij hulpverlening en incidentbestrijding over de grenzen van



onze veiligheidsregio is goed. Door de komende jaren in de voorbereiding meer te investeren in contacten over de grens, wordt de samenwerking ten tijde van een crisis nog effectiever.

Wij hebben een goede relatie met ons bestuur. Zij zien ons als toegankelijk en transparant. We blijven het bestuur (on)gevraagd adviseren, zodat bestuurders, in het bijzonder burgemeesters, hun verantwoordelijkheden kunnen nemen, van opperbevelhebber tot burgervader, burgermoeder.

Vanzelfsprekend blijven we de samenwerking tussen de verschillende kolommen en partners stimuleren en faciliteren, waaronder de brandweer, GHOR en ambulancezorg, politie, de veertien Twentse gemeenten, het waterschap en defensie. Met deze en andere partners maken we concrete afspraken over de hulpverlening tijdens een crisis.

De verschillende vormen van samenwerken vraagt van ons dat we verschillende rollen kunnen aannemen zoals faciliterend, sturend, adviserend en coördinerend.

Ruime definitie crisis- en risicobeheersing

In Twente vatten wij de definitie van crisis- en risicobeheersing ruim op. Een crisis is een situatie waarin een vitaal belang van de samenleving is aangetast of dreigt te worden aangetast. De continuïteit van een veilige samenleving wordt verstoord. Het kan gaan om fysieke veiligheid, sociale veiligheid maar ook om zorg- en gezondheidsaspecten. De basis zijn de taken uit de Wet Veiligheidsregio's, namelijk fysieke veiligheid, risico- en crisisbeheersing. De scheiding tussen sociale en fysieke veiligheid is echter niet altijd te maken. Bijvoorbeeld, bij een brand tijdens een evenement moeten mensen veilig kunnen vluchten (fysieke oorzaak), bij een orde verstoring ook (sociale oorzaak). Mede daarom hebben wij ook een platformfunctie. We zijn gastheer voor het Platform IVZ, Veiligheidsnetwerk Oost Nederland en Zorg- en Veiligheidshuis Twente. Bij ieder thema bekijken we kritisch of, en zo ja, hoe we hierbij een rol kunnen spelen.

Daarnaast heeft de grootschalige uitval van 112 laten zien dat ook de scheiding tussen het fysieke domein en het digitale domein vervaagd is. Digitale ontwrichting kan leiden tot effecten in de fysieke wereld met mogelijk een crisismanagementrol voor de veiligheidsregio.

Crises kunnen altijd op een willekeurig moment uitbreken, niet alle risico's zijn uit te sluiten. Een parate crisisorganisatie is daarom van groot belang. Dit is echter niet genoeg. Crises kunnen een omvang of een complexiteit hebben waardoor het kan voorkomen dat ze bijna niet te beheersen zijn. Als je aan de voorkant de risico's niet voldoende beperkt, dan is de opgave voor de crisisorganisatie te groot. Daarom is het van groot belang dat de veiligheidsregio de positie aan de voorkant van de veiligheidsketen versterkt. Die rol aan de voorkant gaat zowel over het benutten van veiligheidskansen, signaleren van potentiële risico's, beperken van de kans en het beperken van de gevolgen van een crisis.

Crises zijn ingrijpende gebeurtenissen, die een blijvende impact kunnen hebben op het leven van getroffenen, of de samenleving als geheel. Getroffenen hebben vaak behoefte aan erkenning

en een steun in de rug. Steun van professionals is dan heel waardevol. In crisiscommunicatie en ook in de nafase van een crisis, focussen we erop zo goed mogelijk aan te sluiten bij de wensen en behoeften van de mensen die getroffen zijn.

We bereiden ons vanuit een Twents perspectief generiek voor op incidenten en hebben daarbij aandacht voor lokaal maatwerk. Onze crisisorganisatie is flexibel, slagvaardig en naar buiten gericht. We schalen op en af naar gelang behoefte. Dit kan ook één kolom zijn, bijvoorbeeld crisiscommunicatie. Ook wanneer er geen sprake is van een GRIP situatie, kunnen gemeenten een beroep op ons doen. We passen maatwerk toe, afgestemd op de situatie of crisis. De operationele prestaties van onze crisisorganisatie zijn opgenomen in [het crisisplan](#). Na een aantal jaren op deze manier te hebben gewerkt kunnen we stellen dat dit succesvol is. We zien dan ook dat steeds meer veiligheidsregio's onze werkwijze met interesse volgen.

Innoveren zit in Twentse genen

In Twente zit innoveren in de genen. Wij zijn innovatief door de samenwerking die we hebben met de Universiteit Twente, Saxion Hogeschool en het ROC van Twente, bedrijven, ondernemers en onze inwoners. Twente kent relatief veel bedrijven die zich bezig houden met veiligheid. We proberen de juiste condities te creëren om te innoveren, wanneer wij inschatten dat dit bijdraagt aan een veilig Twente. Een succesvol voorbeeld is de Twente Safety Campus (TSC). TSC is een plek waar partners op het gebied van veiligheid elkaar ontmoeten en samenwerken. Ook vernieuwend is onze relatie met inwoners. We achterhalen door onderzoek en monitoring de behoeften en de perceptie van inwoners op veiligheid, om daar met risicocommunicatie zo goed mogelijk bij aan te sluiten. Onze eigen behoeften zijn niet het uitgangspunt. Tevens verbinden we bedrijven, instellingen en inwoners wanneer dit bijdraagt aan een veilig Twente.



Onze mensen

We hebben een flexibele (crisis)organisatie met goed gekwalificeerde professionals. We hebben mensen voor de brandweer, de geneeskundige hulpverlening, crisisbeheersing, risicobeheersing en beleid. We hebben vrijwilligers, beroeps, parttimers, fulltimers. En medewerkers uit alle generaties en met diverse

achtergronden. Mensen die kunnen varen op een grote dosis ervaring en jong talent dat gewend is aan de snel veranderende wereld. Al deze mensen dragen bij aan een veilig Twente. De kunst is om deze veelzijdige en professionele medewerkers te vinden en te behouden. Het opleiden en beoefenen van medewerkers vraagt

een grote inspanning en vereist een continue investering. Ook verwachten wij in de toekomst medewerkers met andere vaardigheden nodig te hebben, onder andere op het gebied van data en ICT. In het volgende hoofdstuk gaan we verder in op de uitdagingen die wij zien op het gebied van onze mensen.



Onze uitdagingen voor de komende vier jaar

Trends en ontwikkelingen in de maatschappij hebben invloed op veiligheid. Onze samenleving wordt geconfronteerd met grote uitdagingen. Ook veranderende wet- en regelgeving heeft impact. Het is aan ons om adequaat te reageren op deze veranderingen.



Continuïteit en stabiliteit

Het goed blijven doen, zoals we dat nu doen. Dat is wat ons de komende jaren te doen staat. Voldoende gemotiveerd en gekwalificeerd personeel behouden. 24/7 paraat staan voor onze inwoners en ondernemers in Twente, met een goed draaiende crisisorganisatie. Met een risicogerichte benadering Twente veilig houden. Daar ligt nog steeds onze uitdaging.

Voor de brandweezorg hebben we een systeem van vrijwilligers en beroeps die verdeeld over alle kazernes een netwerk vormen. Ons bestuur heeft in 2018 besloten dat het huidige aantal kazernes voor de komende jaren onze basis is voor goede brandweezorg. Om de paraatheid te blijven garanderen is het belangrijk om voldoende vrijwilligers aan te trekken, op te leiden en te behouden. Het vinden van vrijwilligers vraagt steeds meer inspanning. Door ontwikkelingen in de maatschappij ligt de lat hoog en is er minder flexibiliteit bij zowel werkgevers als in sommige privé situaties. De belasting in het vakbekwaam blijven, dus daarmee belasting in tijd, is toegenomen. Waar mensen vroeger vaker in of dicht bij hun woonplaats werkten en daardoor snel ter plaatse konden zijn, is dat tegenwoordig anders. Daarnaast treedt momenteel een sterke vergrijzing op, ook in Twente. Deze factoren maken het behoud van vrijwilligers en dus paraatheid in Twente tot een kwetsbaar geheel, waar we de komende jaren alle inzet en creativiteit voor nodig hebben. Dit doen we met een netwerk van 29 kazernes, waarbij een aantal strategische kazernes 24/7 paraat staat op basis van beroepspersoneel en gekazerneerde vrijwilligers. Ook monitoren

vrijwillige kazernes hun eigen beschikbaarheid. In [‘De Blik Veuroet’](#) staan de speerpunten van Brandweer Twente voor de komende jaren verder beschreven.

“blijven opleiden en trainen vormt de basis voor de komende jaren”

Voor de crisisorganisatie geldt dat mensen blijven opleiden en trainen de basis vormt voor de komende jaren. Daarbij willen we meer op kwaliteit trainen. Dit vraagt van ons maatwerk. Daarnaast verwachten we andere kennis nodig te hebben, voornamelijk op het gebied van ICT. We willen een aantrekkelijke organisatie blijven, waar we medewerkers stimuleren om fit en vitaal te blijven, waar ze zich kunnen ontplooiën en waar deskundigen zich aan willen verbinden.

In 2020 wordt door de GHOR een eerste aanzet gedaan tot een zorgrisicoprofiel. Het zorgrisicoprofiel beschrijft en duidt de meest aannemelijke risico's voor de spoedeisende medische hulpverlening en publieke geneeskundige zorg. Het is daarmee de vertaling van het regionaal risicoprofiel van de veiligheidsregio naar de geneeskundige keten. Het geeft daarnaast aan wat de zorgsector voor zichzelf als extra risico's inschat.



De meldkamer

In 2013 is besloten om te komen tot één landelijke meldkamerorganisatie met tien locaties in Nederland. In Oost Nederland komt medio 2022 een nieuwe meldkamerlocatie in Apeldoorn. De meldkamer Twente (in Hengelo) verdwijnt per die datum. De afgelopen periode is hiervoor al veel in gang gezet. Ook de komende tijd vraagt dit de nodige aandacht, zoals de zorg voor ons meldkamerpersoneel, de governance van de meldkamer, borging van onze crisisorganisatie bij de meldkamer en het ontsluiten van relevante data.

Onze Twentenaren

Tegenstellingen tussen groepen in de maatschappij worden groter. (Sociale) media spelen een aanzienlijke rol. Om gericht te kunnen acteren, willen we continu monitoren welke thema's spelen in de maatschappij, die een effect kunnen hebben op de veiligheid van Twente.



Vergrijzing is een trend die zich al lange tijd voordoet in Nederland. In 2018 was 8% (50.000 mensen) van de Twentse bevolking 75 jaar of ouder. In 2030 zal dit 12% zijn, wat neerkomt op 75.000 mensen. Ouderen en andere kwetsbare groepen wonen tegenwoordig langer zelfstandig. Er wordt in toenemende mate een beroep gedaan op de zelfredzaamheid van onze kwetsbare inwoners. Op de gehele crisisorganisatie heeft dit effecten, zeker op de geneeskundige hulpverlening en de kolom bevolkingszorg. Een voorbeeld is een brand in Nijverdal eind 2018, in een appartementencomplex met veel zelfstandig wonende ouderen. Bijna 60% van de bewoners had moeite met het zelfstandig naar beneden komen. Het Twents noaberschap, waarbij je zorgt voor je burens, is op deze momenten cruciaal en een mentaliteit die wij stimuleren.

Om gericht preventief en repressief te kunnen acteren, brengen we in beeld waar verschillende groepen personen, bijvoorbeeld ouderen, zich bevinden. Tevens gebruiken we lokale kennis om sleutelfiguren te kunnen inzetten tijdens een crisis. Uitgangspunt is dat we inwoners van Twente faciliteren om

eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid te kunnen nemen. Daarbij zetten we in op het vergroten van bewustzijn en kennis rondom veiligheid en het bieden van mogelijkheden om de eigen veiligheid te vergroten. Ook hebben we de Risk Factory voor basisschoolleerlingen. Om de weerbaarheid en zelfredzaamheid van de samenleving te vergroten richten we ons in de Risk Factory ook op jongeren. Daarbij staan naast brandveiligheid ook thema's als bijvoorbeeld internetveiligheid en groepsdruk op de agenda.

We zien meer evenementen, groter en met meer spektakel. Het vinden van balans tussen vrijheid versus veiligheid is daarbij altijd een uitdaging. We benaderen evenementen risicogericht in plaats van regelgericht, samen met organisatoren en gemeenten. Hierbij is ons uitgangspunt dat tradities zoals paasvuren in stand kunnen blijven, mits dit veilig kan. Door het geven van voorlichting maken we organisatoren meer veiligheidsbewust.

Techniek

Technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. Het is lastig om gedegen vier jaar vooruit te kijken. De complexiteit van onze samenleving met al haar connecties wordt zo groot, dat een kleine verstoring grote gevolgen kan hebben. We zijn steeds meer afhankelijk van energie en technologie, ook in onze crisisbeheersing en rampenbestrijding. Technologie kan ons ook helpen. We gebruiken games om de zelfredzaamheid van inwoners te vergroten, oefenen in Virtual Reality en zetten unmanned vehicles in. We werken toe naar een dekkend netwerk van drones voor preventie en repressie, die ingezet kunnen worden in een veilig luchtruim. Onder andere door cyberscenario's te beoefenen die ook invloed hebben op onze eigen ICT, verstevigen we de eigen informatieveiligheid en continuïteit. Hierdoor blijft de crisisorganisatie functioneren bij uitval van ICT. Het technisch voorkomen van cyberaanvallen of -incidenten in de samenleving zien we niet als onze taak. We zien wel een rol voor ons weggelegd in het bewust maken van onze partners, de samenleving en uiteraard onze eigen organisatie, van de risico's en de mogelijke effecten op de veiligheid. Natuurlijk is ons crisismanagement bij een cyberincident beschikbaar en verlenen we noodhulp als dat nodig is.

“Het Twents noaberschap, waarbij je zorgt voor je burens, is een mentaliteit die wij stimuleren.”

De overgang naar nieuwe technieken en vormen van energiegebruik is in volle gang. Dit brengt mogelijkheden met zich mee, maar ook (nieuwe) veiligheidsrisico's. Bijvoorbeeld door nieuwe energie opwekkers, het opladen van accu's en de opslag van energie. De risico's van deze nieuwe vormen van energie zijn vaak nog niet voldoende in kaart gebracht. Het is noodzakelijk om de werking en de risico's goed te kennen. Waar mogelijk en wenselijk sluiten we vroegtijdig aan op ontwikkelingen, doen we kennis op, delen we dit en houden we dit bij.

Informatie gestuurd werken is een vorm van Business Intelligence waarbij op basis van big data weloverwogen besluiten en beleid

kunnen worden gemaakt. De rol van de veiligheidsregio bij het creëren van een (brand)veilige omgeving vraagt om een sterke informatiepositie. Veiligheidsregio Twente maakt al jaren gebruik van big data en Business Intelligence is volop in ontwikkeling. De focus voor de komende jaren ligt op het doorontwikkelen en verbinden. We verbinden eigen gegevens met gegevens van netwerkpartners en brengen het grotere geheel in kaart. Data gestuurde brandweezorg levert zo een bijdrage aan onze risicogerichte brandweezorg.

Ook werken we de komende periode toe naar een continu actueel veiligheidsbeeld van Twente op basis van relevante data. Hierbij kun je denken aan data op het gebied van het (verwachte) weer, evenementen in de regio, preventieve maatregelen, de verkeerssituatie, of oorzaken van onveiligheid, maar ook aan relevante data voor de geneeskundige hulpverlening zoals het aantal beschikbare ambulances en ziekenhuisbedden in de regio. Door over deze informatie te kunnen beschikken is het mogelijk gericht beleid te maken, de samenleving te informeren en handelingsperspectieven te bieden aan partners, bestuurders, ondernemers en inwoners.



Klimaat

Nieuwe typen crisis gerelateerd aan het klimaat zijn te verwachten. Er zijn meer periodes van extreme hitte en droogte of juist periodes met extreme regenval. Dit brengt risico's met zich mee, zoals wateroverlast en (natuur)branden. Twente ligt in tegenstelling tot veel andere regio's hoog en droog. Overstromingsgevaar is er nauwelijks, droogte heeft echter een grote impact op Twente. Denk aan toename van natuurbranden, een mogelijk tekort aan bluswatervoorzieningen en verzakkingen van de aarde. Samen met Waterschap Vechtstromen en andere relevante partijen kijken we naar effecten in Twente voor mensen, dieren, natuur en landbouw, gebouwen en vitale infrastructuur. Vervolgens denken we mee over maatregelen en bereiden we de bevolking hierop voor.

Wet- en regelgeving

De komende jaren wijzigen er meerdere wetten die invloed hebben op onze taken. Hieronder zijn enkele wetten toegelicht.

Komst Omgevingswet

De Omgevingswet (2021) bundelt en moderniseert in één wet veel huidige regelgeving voor de leefomgeving. In omgevingsplannen moet rekening worden gehouden met de mogelijkheden van het voorkomen, beperken en bestrijden van een brand, ramp of crisis. De veiligheidsregio is de vanzelfsprekende adviseur over veiligheid in het ruimtelijk domein. Door de regionale partners vroeg in het planproces te betrekken, worden gemeenten in staat gesteld bij de inrichting van de omgeving rekening te houden met deze aspecten.

Wij adviseren als deskundige partner proactief en risicogericht. Het huidige dienstverleningsniveau van Veiligheidsregio Twente blijft gehandhaafd bij inwerkingtreding van de Omgevingswet. Daarbij houden we niet alleen rekening met risico's op de grond, maar ook met risico's in de lucht, onder de grond en minder zichtbare risico's als cybercrime. Dit doen wij vanuit een duidelijke visie op een veilige leefomgeving en vanuit kernwaarden opgesteld door de veiligheidsregio's in Nederland. Zo gaan we er vanuit dat het voorkomen en beperken van risico's de veiligheid vergroot, dat de kwaliteit van de leefomgeving mede wordt bepaald door de (fysieke) veiligheid en dat de omgeving snel en effectief optreden van hulpdiensten mogelijk maakt.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

Ontwikkelingen rondom digitalisering en informatisering van de samenleving gaan steeds verder. Ook crisisbeheersing is in belangrijke mate informatiemanagement. Dit betekent dat er ook meer spelregels komen rondom privacy en het gebruik en uitwisselen van gegevens. VRT moet zich inspannen om de komende jaren structureel de basis op orde te krijgen ten aanzien van de wet- en regelgeving rondom informatieveiligheid. De Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) is daarbij het vertrekpunt. Dit betekent onder andere het systematisch en integraal beschouwen van informatieveiligheid in de organisatie.

Rechtspositie brandweervrijwilligers

De afgelopen periode is er, in het verlengde van de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), discussie ontstaan over de specifieke rechtspositie van brandweervrijwilligers. Het hybride systeem van beroeps en vrijwilligers waarin de eisen voor vrijwilligers steeds professioneler worden staat op gespannen voet met het principe van gelijk werk is gelijk betalen. Om brandweervrijwilligheid naar de toekomst te behouden wordt landelijk gezocht naar oplossingen om meer onderscheid te maken tussen beroeps- en vrijwilligers, zonder op de kwaliteit van brandweezorg in te leveren. Dit biedt enerzijds mogelijkheden om brandweervrijwilligheid te verbeteren en een goede werkgever te blijven. Bijvoorbeeld door een betere balans te krijgen in de belasting, mensen flexibeler in te zetten en opleidingen te verkorten. Anderzijds zijn er ook knelpunten: er zijn waarschijnlijk meer vrijwilligers nodig en de kosten voor loon en vergoedingen nemen mogelijk toe. De puzzel voor de komende

jaren is om onze (vrijwilligers)organisatie aantrekkelijk te houden voor onze mensen, goede brandweezorg te leveren en daarbij tevens te voldoen aan alle wet- en regelgeving.

Gebiedsgerichte opkomsttijden

In 2015 heeft het Veiligheidsberaad het rapport 'Rembrand: brandveiligheid is coproductie' vastgesteld. Hierin wordt onder andere geadviseerd om voor de brandweer de huidige object gebonden opkomsttijden te vervangen voor gebiedsgerichte opkomsttijden. In het huidige systeem gelden er gedetailleerde eisen aan de opkomsttijden voor objecten (typen gebouwen). In het voorgestelde systeem wordt er gewerkt met opkomsttijden per gebied. In 2019 heeft de minister van J&V positief gereageerd op het verzoek de nieuwe systematiek te verwerken in het Besluit veiligheidsregio's. De nieuwe systematiek wordt de komende tijd verder uitgewerkt en toegepast in het dekkingsplan.

Evaluatie Wet Veiligheidsregio's

In 2019 is gestart met de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's. Er wordt geëvalueerd op een aantal thema's zoals nieuwe crises, bovenregionale samenwerking, reikwijdte van de wet, de financiering en de rol van het Rijk bij ramp- en crisisbeheersing. Zodra duidelijk is welke conclusies er naar aanleiding van de evaluatie kunnen worden getrokken, reageren en anticiperen we hierop.

Naast bovengenoemde wetten zijn er meerdere nieuwe, en evaluaties van huidige, wetten gepland. Zodra de impact hiervan duidelijk is, passen wij ons beleid daar uiteraard op aan.

Tenslotte

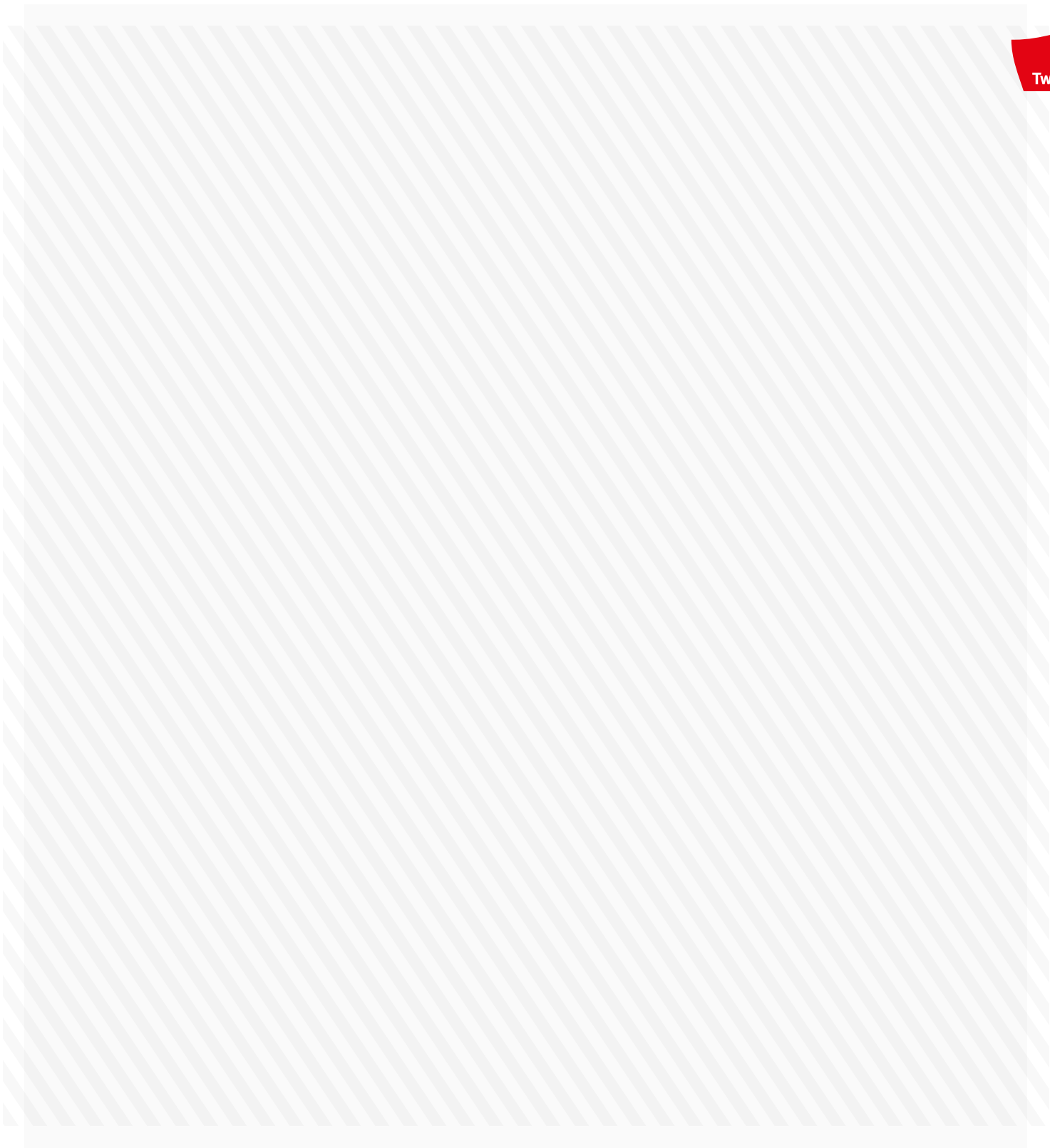
"Hoe kunnen wij als veiligheidsregio onze kerntaken blijven uitvoeren in deze veranderende wereld?"

Dat is de vraag die in het voorwoord van dit beleidsplan wordt gesteld. Ons antwoord hierop is dat we een stevige, professionele en wendbare organisatie zijn. Wendbaar genoeg om veranderingen en gebeurtenissen die invloed hebben op de veiligheid van Twente het hoofd te bieden. Wel vraagt dit van ons om nieuwsgierig en omgevingsbewust te blijven en te investeren in onze mensen. Een aantrekkelijke organisatie blijven, waar medewerkers worden gestimuleerd fit en vitaal te blijven, waar ze zich kunnen ontplooiën en waar deskundigen zich aan willen verbinden. Daar ligt onze focus voor de komende jaren. Zodat we de stabiele factor blijven in tijden van verandering!



Bijlagen

- 1: [Regionaal risicoprofiel](#)
- 1a: [Regionaal risicoprofiel- bijlage](#)
- 2: Wettelijke en overige taken
- 3: Gevraagd en ongevraagd advies ten behoeve van bevoegde gezagen
- 4: multidisciplinair opleidingen, trainings- en oefenbeleidsplan 2021-2024.
- 5: [Het crisisplan](#)
- 6: Financiën
- 7: [Veiligheidsagenda 2020-2022 Platform IVZ](#)
- 8: Dekkingsplan Brandweer
- 9: [De Blik Veuroet 2018-2023](#)



adres
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

postadres
Postbus 1400
7500 BK Enschede

telefoon
088 256 7800

Brandweer
Gemeenten
GHOR
Politie

digitaal
info@vrtwente.nl

internet
vrtwente.nl

