



Aan  
BAC Brandweer en Veiligheidsberaad

Van  
RCDV

Datum  
5 maart 2021

# Notitie

## **Goed werkgeverschap na dienstongevallen**

-Project risicomanagement & verzekeringen-

### **Inleiding**

De Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio's (RCDV) is al enige tijd aan de slag met het thema Goedwerkgeverschap na dienstongevallen. Hierbij zijn inmiddels ook de nodige stappen gezet binnen het Project Risicomanagement & Verzekeringen, dat in oktober 2019 van start is gegaan. Gelet op de volgende fase, waarin de RCDV naar verwachting half april aan de hand van een businesscase een besluit neemt over het vervolg van dit traject, vindt de RCDV het wenselijk om de Bestuurlijke Adviescommissie Brandweer (BAC Brandweer) en het Veiligheidsberaad (VB) middels deze notitie mee te nemen in de ontwikkelingen. Na behandeling in de RCDV, komt dit thema naar verwachting in de BAC Brandweer en het Veiligheidsberaad terug om het traject inhoudelijk te bespreken.

### **1: Waar gaat Goedwerkgeverschap na dienstongevallen over?**

Met de regionalisering zijn de aanspraken bij ongevallen, zoals die golden bij de gemeentelijke en regionale brandweren via nieuwe verzekeringspolissen samengevoegd. Hierbij is veelal geen bewuste inhoudelijke afweging gemaakt. De kapstok voor de aanspraken vormde de verwijzing in hoofdstuk 19 van de CAR-UWO naar een ongevallenverzekering. Ondanks het gelijke vertrekpunt in de CAR-UWO verschillen de aanspraken onderling.

#### *Interne en externe ontwikkelingen*

Als gevolg van een aantal interne en externe ontwikkelingen is een toenemend bewustzijn bij veiligheidsregio's ontstaan over de aard en hoogte van aanspraken van medewerkers als gevolg van ongevallen tijdens het werk. Dit bewustzijn is de afgelopen jaren gegroeid door een toenemende onderlinge samenwerking van veiligheidsregio's op dit vlak alsmede door wijzigingen in (premies en voorwaarden van) verzekeringen. In de loop der tijd bleek ook dat de dekking van de ongevallenverzekering niet in alle gevallen aansloot bij de verwachting die zowel de veiligheidsregio als ook de medewerker hadden. Veelal spitst zich dit toe op de vraag of aan alle elementen van ongevalsdefinitie is voldaan, terwijl de medewerker evident letsel heeft opgelopen tijdens zijn werk. Dit heeft bijgedragen aan de gedachte dat verzekeren 'slechts' een van de mogelijke opties is om financiële risico's als gevolg van

schade bij ongevallen op te vangen. In feite is daarmee de stap gezet van 'verzekeringsdenken naar risicodenken'. Ook is de stap van 'verzekeringsdenken naar het denken in aanspraken': niet de verzekering, maar de aanspraak dient leidend te zijn voor de medewerker. Om invulling te geven aan deze uitdagingen is de RCDV het Project Risicomanagement & Verzekeringen gestart.

## **2: Welke stappen zijn inmiddels gezet?**

Het Project Risicomanagement en Verzekeringen heeft een landelijke lijn van aanspraken geformuleerd. Daarnaast is een businesscase over de financierings- en organisatiekant van de aanspraken in voorbereiding. Deze businesscase wordt half april ter besluitvorming voorgelegd aan de RCDV. Onderdeel hiervan maken uit:

- 1.) De financiering van (on)verzekerbare aanspraken.
- 2.) Het organiseren van de uitvoering van de aanspraken.
- 3.) Het aangaan van strategische partnerschappen.

Hieronder volgt een korte toelichting.

Ad 1.) Voor de verzekerbare aanspraken is het de bedoeling om één collectieve ongevallenverzekering in te kopen. Voor wat betreft de onverzekerbare aanspraken wordt gekeken naar de mogelijkheid om deze in gezamenlijkheid te gaan dragen. Hiervoor zou een fonds kunnen worden opgericht, waaruit de onverzekerbare risico's kunnen worden betaald. Er vindt inmiddels overleg plaats met De Nederlandse Bank (DNB) om in aanmerking te komen voor een vrijstelling van de vergunningsplicht die geldt voor verzekeraars.

Ad 2.) Daarnaast leeft de wens voor de oprichting van een expertisebureau om het taakveld te ondersteunen door gezamenlijke inkoop, kennisbundeling/-deling en het uniformeren van processen, zoals door het voorzien in systemen. Voor de samenwerking als expertisebureau is een vergunning van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) vereist.

Ad 3.) De uitdagingen waartoe de veiligheidsregio's worden gesteld zijn niet uniek. Daarom wordt de mogelijkheid van strategische partnerschappen onderzocht. De afdeling Risicobeheer van de Vereniging Nederlandse Gemeenten draagt actief bij aan het project en wil de samenwerking ook naar de toekomst toe verder ondersteunen. Tevens vinden gesprekken plaats met het Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam.

## **3: Wat betekenen deze ontwikkelingen voor veiligheidsregio's?**

Wanneer de businesscase in de RCDV leidt tot een positief besluit wordt dit ter bespreking doorgeleid naar het Veiligheidsberaad, waarna het voorstel aan de regionale besturen ter besluitvorming wordt voorgelegd. Het voorstel zal in ieder geval gaan over:

- 1.) Het vaststellen van de landelijke lijn van aanspraken na dienstongevallen
- 2.) De financiering en organisatie van de aanspraken.

De verwachting is dat het voorstel met betrekking tot het expertisebureau volledig is uitgewerkt. Het traject met De Nederlandse Bank neemt naar alle waarschijnlijkheid meer tijd in beslag.

Het samenwerken dient zijn beslag te krijgen in de vorm van een stichting. Dit betekent dat een vergelijkbaar traject als met de oprichting van de werkgeversvereniging dient te worden gevolgd. Dit houdt in dat de lokale besturen pas besluiten tot oprichting na het ophalen van de wensen en bedenkingen van gemeenteraden.