

POSTBUS 383, 7500 AJ ENSCHEDE

Bestuur NIPV

adres
Spaansland 20
7543 BG Enschede

postadres
Postbus 383
7500 AJ Enschede

telefoon
088 257 7800

digitaal
info@vrtwente.nl

UW KENMERK: .
BEHANDELD DOOR: J. aan de Stegge

ONS KENMERK: 25000682
E-MAIL: .

DATUM: 20 november 2025
TELEFOON: .

ONDERWERP: Zienswijze VRT op jaarplan 2026 NIPV

Geachte heer, mevrouw,

Onderstaand treft u de zienswijze van het bestuur van Veiligheidsregio Twente op het jaarplan 2026 en de begroting 2026 van het NIPV. Het NIPV maakt een transitieproces door die wij van harte ondersteunen. Wij waarderen de stap om de samenwerking met de regio's te versterken en meer transparantie te bieden in taken en financiën.

Wij brengen onderstaande punten en vragen graag onder uw aandacht:

- Het plan beschrijft vier belangrijke pijlers. Werk deze uit in meetbare indicatoren en concrete resultaten per jaar, om voortgang en impact inzichtelijk te maken.
- De beperkte indexering van de Rijksbijdrage en oplopende loonkosten kunnen de continuïteit van cruciale taken raken. Transparantie over keuzes en afwegingskaders is gewenst. Welke aanvullende bezuinigingen en andere maatregelen om de financiële positie van het NIPV verder te versterken voert het NIPV door?
- De doorontwikkeling van het onderwijsstelsel vraagt blijvende aandacht voor uitvoerbaarheid, communicatie en de rol van de regio's in curriculumontwikkeling. Borg in de samenwerking met de veiligheidsregio's een gedeelde regie op onderzoeks- en onderwijsprioriteiten. Daar worden nu de eerste stappen in gezet. Belangrijk om dit proces af te ronden en goed te borgen.
- Het NIPV levert een stevige bijdrage aan de bestuurs- en beleidsondersteuning van de verschillende vakraden, netwerken en andere gremia. De wisselwerking tussen deze gremia is soms onduidelijk.
- Het innovatieloket en de pilotprojecten zijn kansrijk, maar de structurele inbedding van resultaten in beleid en praktijk verdient meer aandacht. Stel een integrale innovatiekalender op gebaseerd op de strategische agenda's van de vakraden.

- Door de koppeling van verschillende financieringsstromen is het moeilijk te zien of een knelpunt vanuit de ene stroom wordt opgevangen door de andere stroom. Wordt een knelpunt in rijksstroom ook opgelost met maatregelen in de taken die daarbij horen?
- In het plan verwacht het NIPV volgend jaar 70 vacatures. Dat is 20% van het totale personeelsbestand. Dat is veel. Gaat het hier om vervanging van bestaande formatie?
- In de praktijk merken we dat het NIPV erg veel leunt op inzet en capaciteit vanuit de regio's en bij projecten vanuit de vakraden moet er zelf ondersteuning geregeld worden. Het zou goed zijn te bekijken waar efficiency te behalen valt. We doen zaken soms dubbel omdat in de regio's ook al eea ontwikkeld is of wordt.
- Hoe staat het met de voorkeur voor collegiale detachering? Is externe inhuur van medewerkers VR's nu afgelopen?
- Tav de opgenomen benchmark overhead wordt gesteld dat de overhead in lijn ligt met een vr. Deze benchmark is niet cijfermatig onderbouwd. En dus niet te checken. Daarbij is het de vraag of het NIPV te vergelijken is met een vr (die een totaal ander takenpakket hebben en ook veel vrijwilligers).

Graag ontvangen wij een terugkoppeling van uw bestuur.

Bijvoorbaat dank en met vriendelijke groet,

dagelijks bestuur Veiligheidsregio Twente,
secretaris,

H.G.W. Meuleman

voorzitter,

R.W. Bleker