

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Twente

Inlichtingen bij
E. van Duuren
Vertrouwelijkheid
intern
Ons kenmerk
DU050h-2025
Bijlage(n)
1

Datum 17 december 2025
Onderwerp Vaststelling jaarplan 2026 NIPV en reactie op uw zienswijze

Geachte voorzitter,

Met onze brief van 8 oktober 2025 hebben wij u, conform artikel 73 van de Wet veiligheidsregio's, uitgenodigd om een zienswijze in te dienen op het concept-jaarplan en de begroting 2026 van het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV). Wij danken u voor de zienswijze die u namens het algemeen bestuur van uw veiligheidsregio heeft ingediend.

De ontvangen zienswijzen zijn door het dagelijks bestuur van het NIPV gebundeld en voorzien van een bestuurlijke duiding en een voorstel voor opvolging. Op deze wijze heeft het algemeen bestuur van het NIPV de zienswijzen expliciet kunnen betrekken bij de besluitvorming over het jaarplan en de begroting 2026.

Het algemeen bestuur van het NIPV heeft op 12 december 2025:

- het jaarplan en de begroting 2026 vastgesteld; en
- ingestemd met de begeleidende notitie waarin de meest voorkomende zienswijzen zijn geduid en waarin de wijze van opvolging is vastgelegd.

In deze brief informeren wij u op hoofdlijnen over de wijze waarop met de zienswijzen is omgegaan.

Algemene waardering

Veel regio's spreken waardering uit voor de verbeterde leesbaarheid en transparantie van het jaarplan. Deze signalen bevestigen de ingezette koers om het NIPV verder te ontwikkelen als landingsplaats voor de collectieve samenwerking tussen veiligheidsregio's.

Financiële situatie

In de zienswijzen zijn breed zorgen geuit over de financiële positie van het NIPV. Deze zorgen worden door het bestuur herkend. De financiële positie staat onder druk doordat de rijksbijdrage al meerdere jaren onvoldoende meebeweegt met de feitelijke loon- en

prijswontwikkeling, terwijl de eisen aan de organisatie toenemen, onder meer op het gebied van informatiebeveiliging en privacy.

Hierdoor is sprake van een structureel begrotingstekort van circa € 3 miljoen, met name bij de wettelijke taken in opdracht van het Rijk. In de begroting 2026 is dit tekort incidenteel gedempt door een combinatie van maatregelen, waaronder het aanhouden van vacatures, het temporiseren van onderdelen van de verbeteragenda bedrijfsvoering en een onttrekking van € 1 miljoen aan de reserves van het NIPV.

In de komende periode wordt verder gewerkt aan aanvullende maatregelen om de onttrekking aan de reserve in 2026 te minimaliseren. Deze maatregelen worden verwerkt in een bijgestelde begroting 2026, die in juni 2026 ter besluitvorming aan het Algemeen Bestuur wordt voorgelegd.

Inrichting en inhoud van jaarplan en begroting

Meerdere veiligheidsregio's hebben aangegeven behoefte te hebben aan meer transparantie, samenhang en voorspelbaarheid in de opbouw van het jaarplan en de begroting, onder meer door beter inzicht in financiële mutaties, meetbare indicatoren en een meerjarig perspectief.

Zoals eerder aangekondigd is 2026 het laatste jaar waarin het jaarplan en de begroting volgens de huidige systematiek zijn opgesteld. De nieuwe opzet voor het jaarplan en de begroting 2027 wordt ontwikkeld in samenhang met het traject Herijking randvoorwaarden samenwerking veiligheidsregio's – NIPV, waarin gezamenlijk wordt gewerkt aan een vernieuwde planning- en controlcyclus.

Governance, rollen en samenwerking

In de zienswijzen is nadrukkelijk gewezen op het belang van heldere rolverdeling, mandaten en een transparante opdrachtgever–opdrachtnemerrelatie, evenals op de samenhang tussen vakraden, netwerken, RCDV en bestuur. Ten aanzien van governance lopen momenteel twee afzonderlijke trajecten: de opvolging van de aanbevelingen uit het PwC-rapport en het traject rondom de governance van de RCDV. Voor zover zienswijzen betrekking hebben op de gezamenlijke samenwerking tussen het NIPV en de veiligheidsregio's, worden deze betrokken bij het herijkingstraject en de verdere doorontwikkeling van governance- en samenwerkingsafspraken.

Inhoudelijke opmerkingen op de kernopgaven

Diverse zienswijzen betroffen inhoudelijke punten inzake onze kerntaken (het gaat dan vooral onderwijs, onderzoek, innovatie en zichtbaarheid van GHOR-taken). Dit heeft geleid tot het doorvoeren van verduidelijkingen in het jaarplan. Voor andere aandachtspunten (kleding en logistiek, weerbaarheid) kunnen we verwijzen naar de gremia die dit oppakken (klantenraad kleding, programma weerbaarheid).

Uw regio heeft verder nog specifieke inbreng ingebracht, die hierboven niet aan de orde komt.

In uw brief gaat u ook nog in op de 70 vacatures die we volgend jaar willen aantrekken. U geeft aan dat dit veel is. In reactie daarop willen we aangeven dat dit breed is ingestoken. Het NIPV houdt rekening met uitval, doorstroom of inzet van specifieke opdrachten waar specialistische kennis voor nodig is.

U geeft aan dat het NIPV veel op inzet en capaciteit vanuit de regio's zou rekenen en dat er binnen regio's ook al veel wordt ontwikkeld. Ook hiervoor willen we verwijzen naar het traject 'Herijking randvoorwaarden samenwerking veiligheidsregio's en NIPV'. Hierbinnen wordt de samenwerking met de regio's onderzocht. Mogelijk leidt dit tot efficiencywinst. Bij het uitvoeren van taken, tracht het NIPV reeds zoveel mogelijk efficiency te behalen.

U vraagt hoe het staat met de voorkeur voor collegiale detachering. Hierop willen we aangeven dat voor iedere opdracht verkennen, in samenspraak met de opdrachtgever, welke vorm van inzet het meest efficiënt en passend is.

Tot slot, verwijst u nog naar de benchmark overhead. Hierin wordt gesteld dat de overhead in lijn ligt met een veiligheidsregio, maar dat is niet cijfermatig onderbouwd. Het is van belang om onze kosten zo laag mogelijk te houden. Dit wordt ook onderzocht in bovengenoemd traject. We streven ernaar om met onze overhead in lijn te blijven met die van de VR's. In de meest recente benchmark komt de overhead uit op circa 20 procent, dit is vergelijkbaar met de overhead van VR's.

Met deze brief hopen wij u voldoende te hebben geïnformeerd over de besluitvorming en de wijze waarop uw zienswijze is betrokken. Wij blijven graag met u en de andere veiligheidsregio's in gesprek over de verdere doorontwikkeling van onze samenwerking.

Met vriendelijke groet,



A.J.M. Heerts
Voorzitter algemeen bestuur NIPV