

Jaaragenda 2026

In 2026 richt GHOR Twente zich met name op het versterken van de zorgketen, het verbeteren van risicobeheersing en het vergroten van de regionale weerbaarheid. Onze ambities hebben we vertaald naar deze jaaragenda. Samen met gemeenten, zorgpartners en veiligheidsdiensten werken we aan goede crisisvoorbereiding, heldere advisering en een sterke informatiepositie voor een veilig en veerkrachtig Twente.

Risicogericht

- Focus op advisering van gemeenten bij B-evenementen met wisselende risico's en aanpak (met speciale aandacht voor sportevenementen).
- Nieuwe werkwijze implementeren voor calamiteitenroutes van ambulances bij evenementen.
- Vroegtijdig adviseren over omgevingsveiligheid, met aandacht voor klimaat en energietransitie, in samenwerking met GGD, brandweer en gemeenten.
- Proces zorgrisicoprofiel evalueren en koppeling met andere risicoprofielen versterken.
- Aanbevelingen uit het zorgrisicoprofiel samen met partners uitvoeren.

Netwerk

- Het zorgveld scherper in beeld brengen door typen zorgorganisaties in kaart te brengen.
- Kwetsbare groepen, hun risico's en benodigde ondersteuning samen met partners inzichtelijk maken.

Weerbare zorgketen

- Zorgpartners voorbereiden op (nieuwe) weerbaarheids-thema's door advies, planvorming en training.
- De zorgketen voorbereiden op en toezien op minimaal 72 uur zelfredzaamheid bij grote of complexe crises.
- Adviseren over de rol van zorg binnen noodsteunpunten en noodcoördinatiepunten en de verbinding met bestuur en veiligheidsdomein versterken.

Positionering

- Positie Directeur Publieke Gezondheid en opgeschaalde zorgketen versterken in - landelijke en regionale - (weerbaarheids)ontwikkelingen.
- Bekendheid van de GHOR vergroten door actief uit te dragen waar we voor staan.

Kwaliteit en professionaliteit

- Nieuwe en bestaande zorgpartners opleiden, trainen en oefenen (op basis van geprioriteerde analyse).
- Werken aan een toekomstbestendige inrichting van het piket voor de Officieren van Dienst Geneeskundig.
- Operationele functionarissen en GHOR medewerkers op maat opleiden en trainen.

Informatie

- Vergroten informatiepositie en informatievoorziening Directeur Publieke Gezondheid met inzet van data-gedreven dashboards.

