

# FACTSHEET Bestuur

## Realisatie Oost-Nederland

FACTSHEET  
maart 2015

### Decharge mijlpalen 1 januari 2015

Er is dechargeverklaring opgesteld voor de mijlpalen en resultaten waar we als eenheid aan moesten voldoen per 1 januari 2015. Veel van deze mijlpalen hadden betrekking op het in werking brengen van de basisteams en districtsrecherches. Van deze mijlpalen is vastgesteld dat ze in voldoende mate zijn gerealiseerd (teamchefs met mandaat, een werkend driehoeksoverleg, afgesproken resultaten op basis van het veiligheidsvraagstuk afgestemd op capaciteit, en invulling wijkagentenplekken zoals beschreven in het inrichtingsplan, behoudens op te vullen vacatures).

Voor een aantal onderwerpen waren er geen mijlpalen benoemd, maar hadden we als eenheid een inspanningsverplichting (afhandeling van meldingen, operationele sturing, brieven en debrieven en de probleemgerichte aanpak van VVC). Op deze onderwerpen vindt de komende tijd nog doorontwikkeling plaats.

Een punt dat nog open staat is de afstemming met de PDC. Dit proces loopt nog en daarom is afgesproken dat deze mijlpaal verschoven wordt naar 1 juli 2015.

De dechargeverklaring wordt naar verwachting op korte termijn landelijk goedgekeurd.

---

### Uitbreiding wijkagenten

Het werving- en selectieproces om te komen tot de gewenste uitbreiding van het aantal wijkagenten loopt volop. Op de 150 vacatures die voor Oost Nederland zijn opengesteld zijn 865 unieke sollicitaties ontvangen. Na de briefselectie zijn op maandag 9 maart de sollicitatiegesprekken gestart. Eind maart zijn de gesprekken afgerond en uiterlijk in juni zijn de namen van de nieuwe wijkagenten bekend.

---

### Personele reorganisatie

Begin april start de volgende fase in de personele reorganisatie: de formele belangstellingsregistratie door de Plaatsingsadviescommissie (PAC). Alle politiemedewerkers kunnen dan hun belangstelling uiten op functies in de nieuwe organisatie. Vanaf 13 maart zijn alle functies al in te zien via het politie-intranet.

#### PAC aan het werk

De PAC registreert de belangstelling van alle medewerkers en onderzoekt of plaatsing op de voorkeursfunctie of -werkplek passend is. De PAC brengt daarover advies uit aan de korpsleiding in de vorm van een concept personeelsplaatsingsplan. Alle eenheden en het PDC / de staf KL krijgen een zogenaamde PAC-kamer die een deel van dit werk uitvoert. Ook is er een landelijk coördinerende PAC-kamer. Die bestaat uit Ruud Vreeman als onafhankelijke voorzitter, Agnes Jongerius namens de gezamenlijke politievakorganisaties en Aad Meijboom namens de politie.

#### Besluiten

De korpsleiding neemt uiteindelijk een voorgenomen besluit over de plaatsing van medewerkers op een functie of werkplek. Dit gebeurt op basis van de

### Inhoudsopgave:

- Decharge mijlpalen 1 januari 2015
- Uitbreiding wijkagenten
- Personele reorganisatie
- Herijking landelijk realisatieplan
- Strategie realisatie Oost Nederland
- Bestuurlijke commissie diensten 26 maart
- Uitreiking nieuwe politiestandaard.

adviezen die de PAC-kamers verstrekken.

## **Herijking landelijk realisatieplan**

Op dit moment wordt gewerkt aan een herijking van het landelijk realisatieplan. In mei '15 wordt dit plan aangeboden aan de Tweede Kamer. Het plan beslaat de periode 2015 tot 2018. Hierbij ligt de nadruk de komende twee jaar op het verder verstevigen en stabiliseren van het fundament van de Nationale Politie, waarna er vanaf 2017 ruimte ontstaat om verder te verbeteren en vernieuwen.

De herijking is gericht op de volgende punten (focus voor de komende jaren):

1. Het op peil houden van politieprestaties.
2. Het verbeteren van het welzijn van personeel.
3. Het in werking brengen van de bedrijfsvoering.
4. Meer integrale sturing en regie.

Aan de hand van deze punten worden de huidige plannen tegen het licht gehouden en worden activiteiten geordend.

---

## **Strategie realisatie Oost Nederland**

Parallel aan de herijking van het landelijk realisatieplan heeft ook het eenheidsmanagementteam (EMT) van Oost Nederland haar realisatiestrategie voor 2015 en 2016 aangescherpt (als nadere uitwerking van het deelrealisatieplan Oost Nederland). Hierna volgt een toelichting op de mijlpalen en de geprioriteerde thema's voor 2015 en 2016.

### **Mijlpalen Oost Nederland**

Om richting te geven aan de realisatie van de eenheid Oost Nederland zijn de volgende collectieve mijlpalen benoemd:

#### *Per 1 juli 2015*

- Realiseren van voldoende wijkagenten.

#### *Per 1 januari 2016:*

- Afronden van het plaatsingsproces van de personele reorganisatie.
- Realiseren van de landelijk afgesproken werkwijze ten aanzien van de afhandeling van meldingen, de operationele sturing, het briefen en debriefen en de probleemgerichte aanpak van VVC.
- Realiseren van de huisvesting van de basisteams.
- Realiseren van mijlpalen voor de diensten (deze worden nog nader gedefinieerd).

#### *Per 1 januari 2017:*

- Realiseren van de werking van de eenheid Oost Nederland.

### **Geprioriteerde thema's**

In 2015 en 2016 leveren we als eenheid een extra inspanning op een aantal geprioriteerde thema's door middel van een versterkingsprogramma. De kern is dat het gaat om een versterking van onze effectiviteit van onze bijdragen aan de veiligheid buiten. Er is gekozen voor een drietal programma's:

- Versterking ketensamenwerking
- Versterking dienstverlening
- Versterking operationele kracht door vakmanschap.

#### *Versterking ketensamenwerking*

Dit programma richt zich op het verbeteren van de samenwerking in de strafrechtketen. Voor 2015 /2016 geldt als afbakening; samenwerkingspartners binnen het domein opsporing.

#### *Versterking dienstverlening*

Een thema dat vanwege de complexiteit speciale aandacht vraagt is het implementeren van de afgesproken werkwijze rondom het afhandelen van meldingen. Daarnaast is slachtofferzorg een belangrijk onderwerp dat vanuit dit programma wordt opgepakt.

### *Versterking operationele kracht door vakmanschap*

Dit programma ondersteunt vooral teamchefs en de collega's in de districten en diensten bij het inrichten van de teams en het versterken van het vakmanschap dat nodig is voor goede resultaten op straat.

De onderwerpen die vanuit de drie versterkingsprogramma's worden opgepakt zullen we regelmatig inhoudelijk agenderen voor het RVO.

---

## **Bestuurlijke commissie realisatie diensten**

Op 26 maart vindt een volgende bijeenkomst plaats van de bestuurlijke commissie realisatie diensten.

Het doel van deze bijeenkomsten is het bestuur te informeren over en te betrekken bij de vorming van de regionale diensten: Operationeel Centrum, Recherche, Informatie Organisatie en Operationele Samenwerking.

Namens het bestuur hebben de volgende burgemeesters zitting in de commissie: L. van Riswijk, H. van der Hoeve, H. Noten, A. Hofland, J. de Ruiter. Het OM wordt vertegenwoordigd door J. Lucas en J Klunder.

Op 26 maart staan de volgende onderwerpen op de agenda:

- Het joint social fraud team.
  - De aanpak van illegale prostitutie.
  - De rol van de informatieorganisatie in de aanpak van jihadisme.
  - Controles korpscheftaken (o.a. wapenverlofhouders).
- 

## **Uitreiking nieuwe politiestandaard**

Met de vorming van één korps en het aantreden van Willem-Alexander als koning van Nederland is het tijd geworden voor een nieuwe politiestandaard; een tastbaar symbool dat staat voor de verbondenheid van koningshuis en politie. De standaard is te zien bij officiële gelegenheden, zoals Prinsjesdag, beëdigingen en het uitreiken van onderscheidingen.

Koning Willem-Alexander reikt woensdag 8 april de nieuwe politiestandaard uit aan korpschef Gerard Bouman. Deze ceremonie vindt plaats op het Binnenhof in Den Haag. Politied medewerkers hebben de mogelijkheid om deze ceremonie bij te wonen.