

### Dag 2 gereed voor de Basisteams en Districtsrecherche

Langs 8 ambities is (en wordt) gewerkt aan het in werking brengen van de basisteams en districtsrecherches. De ambities betreffen vier resultaatverplichtingen en vier inspanningsverlichtingen. Ieder basisteam en iedere districtsrecherche heeft een werkplan opgesteld waarin wordt beschreven op welke manier zij invulling aan geven aan de ambities.

De vier **resultaatverplichtingen** zijn per 1 januari 2015 gerealiseerd:

1. Er is een teamchef Basisteam en Districtsrecherche met mandaat.
  - Per 1 januari 2015 geldt de nieuwe mandaatregeling en is aan alle nieuwe leidinggevenden mandaat verleend.
2. Een ingericht en werkend driehoeksoverleg.
  - Dit is (en was al) ingeregeld.
3. Er zijn afgesproken resultaten op basis van het veiligheidsvraagstuk, waarbij capaciteit en resultaat op elkaar zijn afgestemd.
  - Ieder basisteam heeft hiertoe een jaarplan opgesteld dat wordt vastgesteld door de lokale driehoek.
4. De wijkagenten zoals beschreven in het inrichtingsplan, behoudens op te vullen vacatures, zijn ingevuld.
  - De selectieprocedure voor de uitbreiding van het aantal wijkagenten is in december 2014 gestart.

De vier **inspanningsverplichtingen** zijn inmiddels ook voor een deel ingeregeld en worden de komende periode verder ontwikkeld:

5. Operationele sturingsrollen zijn werkend:
  - De implementatie van de OVD-rollen zal komend jaar plaatsvinden. Hiernaast is in vrijwel elk team nu een Operationeel Coördinator aanwezig. Dit is degene die de dagelijkse aansturing van het werk binnen het team verzorgt.
6. (De)briefen
  - In alle teams wordt ge(de)brieft.
7. Afhandeling meldingen
  - Er is landelijk een nieuwe werkwijze ontwikkeld voor de afhandeling van meldingen. Naast de basisteams hebben het Regionaal Servicecentrum en het Operationeel Centrum hierin een belangrijke rol. Komend jaar wordt deze werkwijze doorgevoerd binnen de teams.
8. Probleemgerichte aanpak VVC
  - Op dit moment wordt een proces uitgewerkt voor de afhandeling van verdachten van veel voorkomende criminaliteit dat na akkoord als uitgangspunt geldt voor de aanpak van VVC door de basisteams en de districtsrecherche.

---

### Uitbreiding wijkagenten

Een belangrijk onderwerp voor Oost-Nederland is het realiseren van voldoende wijkagenten. Dit wordt de komende periode gerealiseerd via een landelijk selectieproces wijkagenten. Op 19 december 2014 zijn de vacatures opengesteld: voor Oost-Nederland zijn dit er 150.

Op dit moment worden de selectiecommissies in de basisteams samengesteld.

### Inhoudsopgave:

- Dag 2 gereed voor de basisteams en districtsrecherche
- Uitbreiding wijkagenten
- Start en selectie nieuwe leidinggevenden
- Personele reorganisatie
- In werking brengen van de bedrijfsvoering

Vanaf volgende week start de voorlichting en instructie aan deze commissies zodat zij goed voorbereid aan hun taak kunnen beginnen.

De vacatures staan open tot 30 januari 2015. Daarna vindt de briefselectie (week 7-9) en de selectiegesprekken (week 11-13) plaats en eventueel een assesment / capaciteitentest. Uiterlijk in juni zijn de namen van de wijkagenten uit deze procedure bekend.

---

## **Start en selectie nieuwe leidinggevenden**

Vanaf januari gaan bij de eenheid Oost-Nederland 116 nieuwe teamchefs aan de slag. Zij leiden de basisteams binnen de districten en diensten, die op 1 januari 2015 daadwerkelijk in een nieuwe vorm van start zijn gegaan. Daarnaast zijn er inmiddels vier districtschefs en vijf diensthoofden benoemd, die de districten en diensten in de eenheid Oost-Nederland leiden. Het selectieproces voor de functie van districtchef Gelderland-Midden is in een ver gevorderd stadium. Na afronding van hiervan zijn alle vacatures voor leidinggevende posities hiermee ingevuld.

---

## **Personele reorganisatie**

Eind november van vorig jaar zijn alle medewerkers door middel van een informatieve brief geïnformeerd over hun mogelijke plek in de nieuwe politieorganisatie. Politiemedewerkers kregen de mogelijkheid te reageren op de brief, om er zo voor te zorgen dat eventuele fouten kunnen worden hersteld voordat de voorlopige plaatsingsbesluiten worden verstuurd. Alle politiemedewerkers die hebben gereageerd, ontvangen hierop binnenkort een reactie. Ook gaat de Plaatsingsadviescommissie (PAC) zo spoedig mogelijk van start. Het doel van de PAC is om zo veel mogelijk medewerkers naar een passende functie en plek in de nieuwe organisatie te begeleiden.

---

## **In werking brengen bedrijfsvoering**

Per 1 januari zijn er een aantal belangrijke stappen gezet op het gebied van de bedrijfsvoering:

- Een groot aantal HRM regelingen is geharmoniseerd.
- Belangrijke operationele en bedrijfsvoeringssystemen zijn geharmoniseerd en er zijn vernieuwingen in doorgevoerd.
- De nieuwe organisatiestructuur is doorgevoerd in de systemen.
- De landelijke HRM servicedesk is gestart.

Met de invoering van landelijke systemen, waaronder ook het salarissysteem, zullen ook enkele werkwijzen binnen de politie veranderen, zoals de manier van declareren van woon-werkverkeer en reiskosten, het ziekmelden of verlof aanvragen. Vanaf januari gebeurt dat via een self service personeelssysteem. Vanaf medio januari wordt tevens een aantal operationele systemen omgezet naar de nieuwe landelijke organisatiestructuur. Zoals u zult begrijpen is dit een forse operatie. Bij de ingebruikname van de systemen kiezen wij voor zekerheid en nemen wij geen enkel risico. Daarom testen wij doorlopend. Alles om de continuïteit te waarborgen van onze bedrijfsvoerings-, HRM- en operationele systemen.

Deze stappen zijn mede onderdeel van de vorming van het Politie Dienstencentrum (PDC). De komende tijd zullen de verschillende bedrijfsvoeringonderdelen ontvlochten worden uit de eenheden.