



Jaarplan 2015 Veiligheidshuis Twente



1. Inleiding : van Borging naar doorontwikkeling.

Het Veiligheidshuis Twente heeft in april 2014 een nieuwe manager gekregen die de opdracht meekreeg om op de ingeslagen weg verder te gaan. Voorts moesten de contacten met de netwerkpartners worden geïntensiveerd. Dat is in 2014 gelukt.

In 2015 moet een doorontwikkeling plaatsvinden binnen verschillende taakvelden. Bij zowel de top X als ook bij de lopende pilots binnen het Veiligheidshuis Twente moeten de nodige verbeteringen worden doorgevoerd.

2. Top X Veiligheidshuis Twente, de huidige caseload versus keuzes maken.

Het Veiligheidshuis Twente werkt conform het landelijk kader met een top X. Als kader hierin is de volgende omschrijving van de top X gebruikt.

- Er is sprake van meerdere problemen die op meer dan één leefgebied spelen en (naar verwachting) leiden tot crimineel en/of overlast gevend gedrag of verder afglijden; **en:**
- Samenwerking tussen meerdere ketens (minimaal dwang en drang) is nodig om tot een effectieve aanpak te komen; het is in de reguliere samenwerking tussen partners binnen één keten niet mogelijk om deze problematiek effectief aan te pakken **en:**
- De problematiek wordt beïnvloed door en heeft impact op het (gezins) systeem en/of de directe sociale leefomgeving (of wordt verwacht dat te gaan hebben); **of:**
- Er is sprake van ernstige lokale of gebiedsgebonden veiligheidsproblematiek, die vraagt om een keten overstijgende aanpak.



Binnen het Veiligheidshuis Twente komt de top X van het Veiligheidshuis vanuit de “oude” doelgroepen, (zeer actieve veelplegers, jeugd, huiselijk geweld, code rood, woonoverlast) met dien verstande dat daarin al duidelijk wordt geprioriteerd.

De werkwijze is als volgt: casuïstiek die door de gemeenten wordt aangemeld, wordt door de procesmanagers van het Veiligheidshuis Twente en de gemeentelijke procesmanager Zorg besproken. Ook de blue list van de politie zal hierin worden meegenomen door de procesmanager Zorg van de gemeente.

Als een casus wordt opgenomen binnen de top X van het Veiligheidshuis Twente is de rol die de procesmanager van het Veiligheidshuis zal vervullen die van proces regisseur.

Het streven is, te komen tot een Top X van ongeveer 250 casussen, In 2015 zal het Veiligheidshuis Twente het aantal van 1200 registraties (hulp in de uitvoering) terugbrengen naar 250 casussen, welk streefcijfer in het verleden door de stuurgroep is vastgesteld. waarop wij vanuit het Veiligheidshuis de regie voeren.

De top X blijkt voor de 14 gemeenten een complexe materie te zijn en de deadline om voor 1 maart 2015 te kunnen werken met de top X is niet gelukt. Voor een aantal gemeenten in Twente is deze deadline te kort gebleken. Het zicht krijgen op de eigen casuïstiek van de gemeente en het invoegen van de blue list van de politie en is lastig geweest. Inmiddels zijn alle 14 gemeenten in een afrondende fase met het aanleveren van de casuïstiek aan het Veiligheidshuis.

Het Veiligheidshuis Twente gaat ervan uit om medio April 2015 de top X voor alle gemeenten in Twente helder te hebben.

Casuïstiek (top X) moet altijd door een van de 14 gemeenten aan het Veiligheidshuis worden gemeld. (uitzondering hierop is code rood, daar kan eenieder aanmelden en zal de betrokken gemeente hierna zo snel mogelijk op de hoogte worden gebracht)



Als er een casus van de top x afgaat gaat deze ook altijd terug naar de gemeente die hem heeft aangemeld en krijgt deze gemeente ook de reden van afschalen te horen. Daarbij kan ook nog een advies gegeven worden . (vanuit de rol hulp in de uitvoering)

3 Lopende pilots binnen het Veiligheidshuis Twente.

Het Veiligheidshuis Twente zal in 2015 voorlopig twee pilots faciliteren, te weten het Justitieel Overleg Risicojeugd (J.O.R.) en de pilot 10 in Twente. Daarnaast wordt de aanpak Code Rood huiselijk geweld in 2015 gecontinueerd.

De pilot “10 in Twente” houdt in, dat 24 uur per dag, professionals rondom een psychisch / psychiatrisch kwetsbare risicoperson, hun actuele kennis direct delen. Dit vooral om te komen tot gerichte interventies om te voorkomen dat een casus escaleert. Hiervoor maakt men in de pilot gebruik van het instrument Co 24 D.a.k. (Delen actuele kennis.) De casusregie bij deze risicopersonen ligt bij de GGZ.

De pilot JOR wordt in de 2015 geëvalueerd. Daarbij wordt de vraag beantwoord op welke wijze de functionaliteit het best kan worden geborgd.

De uitrol van Code Rood wordt eveneens geëvalueerd in 2015. Vragen hierbij hebben betrekking op de borging, maar liggen met name op het inzicht in aard en omvang van casuïstiek.

4 Privacy convenant vernieuwen.

In 2015 moeten de huidige convenanten van het Veiligheidshuis Twente worden aangepast, mede door de komst van nieuwe ketenpartners en bestuurders. Hiervoor is inmiddels de opsteller van het vorige convenant benaderd om een en ander in gang te zetten. De verwachting is dat voor de zomer van 2015 dit convenant door alle partners is ondertekend.



5 Radicalisering/Jihadisme

Binnen verschillende Veiligheidshuizen in Nederland is deze doelgroep een vast onderwerp. Het Veiligheidshuis Twente is bij de casustafel aangeschoven, met als rol “hulp in de uitvoering” Binnen de stuurgroep van het Veiligheidshuis Twente is gesteld dat de gemeenten verantwoordelijk blijven voor deze problematiek. Een van de procesmanagers van het Veiligheidshuis Twente zal zich verder verdiepen in deze materie door verschillende opleidingen te gaan volgen en zal aansluiten bij de casustafel vanuit een expertfunctie. De casustafel Radicalisering wordt gehouden op het Veiligheidshuis en men maakt bij dit overleg gebruik van het convenant Veiligheidshuis Twente.

6 Werktafel model borgen

Het Veiligheidshuis Twente werkt met werktafels in Enschede, Almelo en Hengelo, waarbij de verschillende casussen op lokaal niveau worden besproken. Hierdoor wordt de verbinding met de lokale partners van het Veiligheidshuis in stand gehouden. Het heeft daarom de voorkeur van de medewerkers van het Veiligheidshuis, dat deze werkwijze in 2015 gecontinueerd zal worden.

7 Transitie Jeugd, aansluiting Veiligheidshuis Twente.

De gemeenten hebben vanaf begin 2015 te maken met meer verantwoordelijkheden ook in het kader van de jeugdzorg. Door deze nieuwe verantwoordelijkheid en ook nieuwe casuïstiek zou er in de loop van 2015 meer casuïstiek kunnen worden opgeschaald naar het Veiligheidshuis Twente.



Vanuit het Veiligheidshuis Twente zullen we deze ontwikkelingen nauwgezet volgen en om deze ontwikkeling te kunnen opvangen zal het Justitieel Overleg Risicojeugd (J.O.R.) in 2015 uit middelen van het Veiligheidshuis Twente worden gefinancierd.

8 Samenwerking eenheid Oost.

In de eenheid Oost zijn vijf Veiligheidshuizen gepositioneerd, waarvan de managers elk kwartaal in overleg treden. Daarbij worden de verschillende werkwijzen met elkaar vergeleken, waarbij deze indien noodzakelijk op elkaar worden afgestemd. Er blijft daarin ruimte voor couleur locale. Door het Veiligheidshuis Twente zal in 2015 de mogelijkheid worden onderzocht voor de verbinding tussen de automatiseringssystemen met het landelijke systeem GECOS.

9 Netwerk/Themabijeenkomsten.

In februari 2015 heeft het Veiligheidshuis Twente een themabijeenkomst gehouden voor alle 14 gemeenten en een aantal betrokken sleutelpartners. Ook voor het eind van het jaar staat er weer zo een bijeenkomst in de planning dit ook vooral om de aansluiting te houden bij de 14 gemeenten. Ook zal er in 2015 nog een tweetal themabijeenkomsten worden georganiseerd door het Veiligheidshuis Twente.



10 Financiële paragraaf 2015

De uitrol van “Code rood “ voor heel Twente en de pilot J.O.R. zullen in 2015 door het Veiligheidshuis Twente worden gefinancierd. Dit is mogelijk, daar het Veiligheidshuis Twente geen huisvestingskosten heeft gehad in 2014, vanwege de verhuizing van het Veiligheidshuis van de Gronausestraat naar de Molenstraat in Enschede.

De begroting van het Veiligheidshuis Twente voor 2015 zal niet overschreden worden.

Voor 2015 wordt vooralsnog geen uitbreiding van de begroting verwacht.

* 1000	Begroting 2014	Realisatie 2014	Begroting 2015	Toelichting
Personeelskosten	275	298	321	Toename door CAO
Reis- en verblijfkosten	12	3	4	
Huisvestingskosten	30	7	40	Huisvesting in 2014 om niet
Opleidingskosten	10	3	7	
Kantoorartikelen	5	-		
Onderhoud ICT / Telefonie	35	36	25	In 2014 extra inzet ICT
Ontwikkelkosten	25	15	15	
Overige kosten/ Onvoorzien	30	15	15	
Totaal Uitgaven	422	377	427	
Bijdrage via gemeentefonds	-277	-277	-277	
Subsidie Provincie				
Bijdrage gemeente	-120	-120	-120	
Bijdrage OM				
Bijdrage Politie				
Resultaat vorig jaar	-25		-30	Inzet voor project JOR/ Code Rood
Totaal Inkomsten	-422	-397	-427	
Resultaat	0	-20	0	



11 Financieel doorkijkje naar 2016

Het Veiligheidshuis Twente zal ook voor 2016 gebruik blijven maken van het verdeelmodel zoals in het verleden afgesproken. Door autonome ontwikkelingen op personeelskosten en huisvesting zoals in de begroting 2015 al is te zien . Bijdrage van de 14 gemeenten van €120.000 naar €150.000 Dat geeft het volgende overzicht.

Almelo	29.380,00	0,245	7.345,00	36.725,00
Borne	1.237,00	0,010	309,25	1.546,25
Dinkelland	1.499,00	0,012	374,75	1.873,75
Enschede	46.878,00	0,391	11.719,50	58.597,50
Haaksbergen	1.402,00	0,012	350,50	1.752,50
Hellendoorn	2.058,00	0,017	514,50	2.572,50
Hengelo	25.650,00	0,214	6.412,50	32.062,50
Hof van Twente	2.047,00	0,017	511,75	2.558,75
Losser	1.303,00	0,011	325,75	1.628,75
Oldenzaal	1.848,00	0,015	462,00	2.310,00
Rijssen-Holten	2.159,00	0,018	539,75	2.698,75
Tubbergen	1.218,00	0,010	304,50	1.522,50
Twenterand	1.952,00	0,016	488,00	2.440,00
Wierden	1.369,00	0,011	342,25	1.711,25
	120.000,00		30.000,00	150.000,00