

Projectplan

Casusoverleg TBS Twente (CTT)

Integrale informatie-uitwisseling en afstemming over Twentse
tbs-gestelden.

Versie

1.0 (31 augustus 2015)

Auteurs:

Krista Smid
Marga Nieborg
Nicole Teesink

In opdracht van en in samenwerking met:

Districtelijke Veiligheidsoverleg
Gemeente Enschede
Openbaar Ministerie Oost Nederland
Politie Oost Nederland
Transfore
*3RO (3 Reclasseringsorganisaties:
Reclassering Nederland, Reclassering
Leger des Heils en Tactus
verslavingsreclassering)*

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	3
1. OPDRACHT EN ACHTERGRONDEN	4
1.1 AANLEIDING	4
1.2 WAT IS ZOET?	4
1.3 VERSCHIL MET BIJ?	5
1.4 DOORONTWIKKELING TOT CASUSOVERLEG TBS TWENTE (CTT)	7
1.5 RISICO	8
1.6 LEESWIJZER	8
2. TBS VORMEN EN AFBAKENING DOELGROEP	9
2.1 VERSCHILLENDE VORMEN EN FASEN TBS	9
2.2 DOELGROEP CTT	12
2.2.1 <i>Transmuraal verlof</i>	12
2.2.2 <i>Proefverlof</i>	12
2.2.3 <i>Voorwaardelijke beëindiging van de maatregel</i>	13
2.2.4 <i>Tbs met voorwaarden</i>	13
3. DE WERKWIJZE VAN CTT	15
3.1 STRUCTUUR	15
3.1.1 <i>Regiegroep tbs</i>	15
3.1.2 <i>Casusoverleg TBS Twente</i>	16
3.1.3 <i>Bestaande contacten en samenwerkingsverbanden</i>	16
3.2 BORGING ORGANISATIE	17
4. ROL EN TAKEN	18
4.1 TRANSFORE	18
4.2 RECLASSERING	18
4.3 OPENBAAR MINISTERIE	18
4.4 POLITIE OOST NEDERLAND DISTRICT TWENTE	19
4.5 GEMEENTEN	20
4.6 LOKALE DRIEHOEK	20
5. IMPLEMENTATIE	21
5.1 PROJECTPERIODE	21
5.2 EVALUATIE	21
5.3 KOSTEN	21
5.4 PRIVACY WETGEVING	21
BIJLAGEN	22
BIJLAGE 1: WERKPROCES POLITIE	22
BIJLAGE 2: WERKPROCES GEMEENTEN	24

1. Opdracht en achtergronden

1.1 Aanleiding

Burgemeesters zijn verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid. Terugkerende tbs-gestelden zijn een aandachtspunt voor de openbare orde en veiligheid. Een goede informatie- en beïnvloedingspositie van de burgemeester is hierbij van belang.

Burgemeesters werden in het verleden niet of nauwelijks in het proces omtrent terugkerende tbs'ers betrokken en hadden zo onvoldoende mogelijkheden om hun informatiepositie te organiseren. Daarom is:

- in 2007 ZOET (Zicht Op Enschedese TBS-gestelden) opgericht n.a.v. dodelijke schietpartij in Brammelerstraat te Enschede door een TBS'er.
- in 2009 BIJ (Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen) ingesteld. Niet alleen de burgemeester van de gemeente Enschede had de wens om informatie van bepaalde doelgroepen die terugkeren in de samenleving van hun gemeente tijdig te ontvangen, maar meerdere burgemeesters hadden deze behoefte uitgesproken. BIJ is -na een pilotperiode- nu een robuuste informatiestroom in heel Nederland (deelname door ca. 290 gemeenten).

Diverse ontwikkelingen hebben ertoe geleid dat de wens is ontstaan om de Enschedese afspraken naar heel Twente uit te breiden en meer samenhang tussen ZOET en BIJ te creëren. In paragraaf 1.4 worden deze ontwikkelingen nader toegelicht.

1.2 Wat is (was) ZOET?

Kern van de aanpak in ZOET is een structuur voor informatie-uitwisseling en afstemming, die de direct betrokken partijen in de gemeente Enschede (politie, openbaar ministerie, reclassering, Transfore) rondom tbs-gestelden ondersteunt bij de uitvoering van de eigen taken. De doelgroep van ZOET betreft de volgende categorieën tbs-gestelden woonachtig in Enschede :

- tbs-gestelden met transmuraal verlof;
- tbs-gestelden met proefverlof;
- tbs-gestelden met voorwaardelijke beëindiging;
- tbs-gestelden met voorwaarden.

Tbs-gestelden die buiten de doelgroep van ZOET vallen zijn tbs-gestelden met dwangverpleging zonder verlofmachtiging, met (beveiligd) begeleid verlof of onbegeleid verlof (zie hoofdstuk 2 voor nadere uitleg).

De overlegstructuur binnen ZOET maakt onderscheid tussen de regie, de afstemmings- en de uitvoeringsfunctie. De regiefunctie is belegd bij de Regiegroep tbs. In deze regiegroep zijn (nu nog) vertegenwoordigd: de burgemeester, de districtschef van de politie, de (beleids)officier van justitie, een vertegenwoordiger van de drie reclasseringsorganisaties (3RO), de directeur van Transfore, de projectleider en de voorzitter van het casusoverleg (burgemeester van Dinkelland). Deze regiegroep komt eens per jaar bij elkaar en is beleidsmatig van karakter. De regiegroep monitort de informatie-uitwisseling en afstemming en signaleert en bespreekt knelpunten.

Er is een casusoverleg waarin informatie over tbs-gestelden multilateraal wordt uitgewisseld tussen het OM, reclassering, politie en Transfore¹. Deze partijen vaardigen allemaal een vast contactpersoon af naar het casusoverleg. Ook tussentijds hebben deze personen onderling contact bijvoorbeeld in het geval van een incident met een tbs-gestelde.

In ieder casusoverleg wordt de –geactualiseerde– lijst met tbs-gestelden gecheckt. Deelnemers kunnen vooraf of tijdens het overleg aangeven welke casus zij nader willen bespreken. Standaard worden mutaties op de lijst besproken (bijvoorbeeld wijzigingen in de voorwaarden, nieuwe tbs-gestelden, beëindiging maatregel etc.). Per casusoverleg worden circa 2 tot 3 casus uitvoeriger besproken naar aanleiding van signalen van de politie of een casus wordt voorgedragen vanuit de andere partijen. Er zijn geen criteria vastgelegd op basis waarvan een casus uitvoeriger wordt besproken.

Als onderdeel van de ZOET aanpak worden daarnaast tbs-gestelden gemarkeerd ('gevlagd') in het politie-informatiesysteem en er vindt een kennismakingsgesprek plaats tussen de wijkagent, begeleider vanuit reclassering of Transfore (voorheen Oldenkotte) en de tbs-gestelde die in Enschede gaat resocialiseren.

ZOET heeft voor de gemeente Enschede een aanpak geboden die aan de volgende garanties tegemoet komt, namelijk:

- de aanpak betreft alle partijen die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op tbs-gestelden tijdens de verschillende vormen van verlop. Dit garandeert een brede informatie-uitwisseling, een bredere afstemming van taken- en verantwoordelijkheden én voldoende betrokkenheid van forensisch psychiatrische expertise bij de uitvoering van het toezicht;
- de verantwoordelijkheid voor de informatieverstrekking richting de burgemeester helder is belegd bij de politie. De politie is daarmee de verbindende factor tussen de informatie uitgewisseld in ZOET en de burgemeester. Bij incidenten gebeurt dit direct, in structurele zin via de regiegroep/de lokale driehoek;
- de benoeming van een onafhankelijk voorzitter van het casusoverleg en een regelmatig regieoverleg vormen het sturingsmiddel voor de burgemeester voor de borging van de gewenste informatie-uitwisseling tussen de professioneel betrokken partijen.

1.3 Verschil met BIJ?

Veel Twentse gemeenten zijn reeds aangesloten bij BIJ. Via BIJ kunnen burgemeesters ook worden geïnformeerd over de terugkomst van tbs-gestelden naar hun gemeenten. Maar wat is ZOET anders/meer dan BIJ?

In de tabel hieronder wordt het verschil tussen BIJ en ZOET (zoals het nu functioneert) nader toegelicht.

¹ Per 1 januari 2015 zijn (officieel) de deuren gesloten van FPC Oldenkotte. De forensische expertise van een deel van het personeel van FPC Oldenkotte is behouden. De Tender en Forence zijn overgedragen naar Transfore onder de Dimence Groep. Transfore is een stichting voor forensische psychiatrie in Oost-Nederland, onderdeel van de Dimence Groep. Bij de Dimence Groep is de zorg ondergebracht in een aantal slagvaardige, deels kleinere, stichtingen met ieder een eigen doelgroep. Dimence Groep is de paraplu, daaronder vallen 4 stichtingen, waarvan Transfore er 1 is. Onder Transfore vallen ondermeer:

- de 4 poli-fpc'en van de Tender in Overijssel: Enschede, Almelo, Deventer en Zwolle (ambulante);
- Forence fpc (forensische GGZ): 24 bedden in Deventer. Plaatsing van personen van TBS-instelling, gaat via HIFP verwijzing. Van justitie, via Reclassering, naar Forence;
- 19 fpk bedden, op het terrein van Veldzicht, maar onder beheer van Transfore;
- 16 fpa bedden bij het Westerdok in Almelo, de nieuwbouwlocatie van Dimence;
- 31 plekken forensisch beschermd wonen: 16 in IJsselland en 15 in Twente (veelal TBS gerelateerd: resocialisatie, TBS dwang en TBS voorwaarden, etc.).

Vanwege de grootte en diversiteit van de Dimence Groep / Transfore kan gesteld worden dat naar schatting in het grootste deel van de gevallen Transfore (in afstemming met de Reclassering) op de hoogte is van de terugkomst van een tbs-gestelden.

	BIJ	ZOET
Afkorting	Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen	Zicht op Enschedese TBS-gestelden
Karakter informatiestroom	<ul style="list-style-type: none"> • Formeel: brief vanuit justitie naar gemeenten • Eenmalig (of enkel bij formele faseverandering) 	<ul style="list-style-type: none"> • Informeel: casusoverleg (gemeente geen partner) • Continue monitoring
Partners	Gemeente Informatie-uitvraag door gemeente bij verschillende partners (politie, OM, Reclassering, etc.) t.b.v. risico-analyse	Transfore, politie, TBS-OvJ, Reclassering. Casusoverleg voorgezeten door onafhankelijke voorzitter (portefeuillehouder DVO).
Doelgroep	<ul style="list-style-type: none"> • Tbs met dwangverpleging (bij transmuraal en proefverlof en (on)voorwaardelijke of contraire beëindiging van de Tbs) (→ overlap met ZOET) • Verlengbare PIJ-maatregel ('jeugd-Tbs') • Vrijhedenbeleid ('verlof') detentie • Regulier einde detentie • Einde detentie buitenland (Tot de doelgroep behoren alleen personen die veroordeeld zijn voor een ernstig (gewelds-en zeden)misdrijf.) 	Tbs-gestelden woonachtig in Enschede: <ul style="list-style-type: none"> • tbs-gestelden met transmuraal verlof; • tbs-gestelden met proefverlof; • tbs-gestelden met voorwaardelijke beëindiging; • tbs-gestelden met voorwaarden.
Doelstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Onrust en/ of openbare orde problemen voorkomen/ verminderen 	<ul style="list-style-type: none"> • Naast onrust en openbare orde problemen ook recidive voorkomen/ verminderen

Via BIJ worden gemeenten geïnformeerd over de (terug)komst van een ex-gedeteneerde of Tbs'er in de wijk. Een BIJ-gemandateerde van de gemeente – de ambtenaar van de betreffende gemeente die de BIJ-melding ontvangt – kan in dat geval informatie opvragen bij de lokale partners (zoals wijkagent) en op basis van zijn bevindingen een risico-inschatting maken. Op basis van deze risico-inschatting wordt bepaald of de terugkomst van een bepaald persoon maatschappelijke onrust kan veroorzaken en of hiervoor maatregelen genomen moeten worden. Een BIJ-melding -van de (terug)komst van een Tbs'er in zijn/haar gemeente- ontvangt de burgemeester nu nog vaak als de tbs-gestelde al is gehuisvest in de gemeente.

ZOET is een goede aanvulling op BIJ want;

- de informatie- en beïnvloedingspositie van de burgemeester wordt verbeterd door de vroegtijdige informatiedeling van Transfore of reclassering. In de meeste gevallen wordt in ZOET informatie gedeeld al vóór de BIJ-melding, waardoor de gemeente en andere organisaties al ruim voor de daadwerkelijke terugkeer een inschatting kunnen maken van eventuele risico's of maatschappelijke onrust.
- door de lokale aanpak en de deelname van Transfore en reclassering wordt er cruciale informatie aangeleverd over tbs-gestelden die (op korte termijn) met

verlof gaan, maar ook over tbs-gestelden die (momenteel) in de maatschappij leven.

- door ZOET worden casussen gemonitord, waardoor er meer zicht is op Tbs'ers die al in de gemeente woonachtig zijn (zolang er sprake is van een strafrechtelijke titel).
- Dit maakt eerder ingrijpen bij risicogedrag mogelijk.
- bij BIJ is alleen sprake van meldingen bij overgang naar andere fases, ZOET monitort daarnaast ook (de wijzigingen van) het woonadres van de Tbs'er.
- instanties als reclassering, politie en gemeente kunnen ervaringen delen tijdens het casusoverleg en hierbij eventueel maatregelen bespreken. Op deze manier zorgt ZOET voor een verbeterde informatiepositie van de burgemeester (bij tbs-gestelden vanaf transmurale fase).
- Bij ZOET is sprake van blijvende multilaterale afstemming tussen partijen, bij BIJ daarentegen is sprake van eenrichtingsverkeer vanuit justitie naar een gemeente die vervolgens zelf nog aanvullende informatie dient te verzamelen.

1.4 Doorontwikkeling tot Casusoverleg Tbs Twente (CTT)

Diverse ontwikkelingen hebben aanleiding gevormd om het casusoverleg ZOET uit te breiden naar een samenwerkingsverband over heel Twente, inclusief deelname van de gemeenten:

- In 2014 (DVO² themabijeenkomst) hebben alle Twentse burgemeesters de wens uitgesproken om ZOET uit te breiden naar alle Twentse gemeenten;
- Per 1 januari 2015 zijn fpc Oldenkotte (Rekken) en bijbehorende dependance de Wiem (Enschede) gesloten. Alle tbs-gestelden zijn uitgestroomd naar andere instellingen; dit betekent o.a. dat tbs'ers minder geconcentreerd in Enschede geplaatst worden en meer verdeeld worden over Twente.
- Per maart 2015 ingebruikname nieuwe forensisch psychiatrische voorziening in Almelo (Westerdok);
- Naar aanleiding van ontwikkelingen bij zorgboerderij Scholtenhof in de gemeente Borne heeft burgemeester Welten ook specifiek de wens uitgesproken om actief deel te nemen aan het casusoverleg ZOET.

Doelstelling van de doorontwikkeling is om te komen tot een structurele en integrale informatie-uitwisseling in Twente ten aanzien van tbs-gestelden met een extramurale vorm van toezicht. Concreet benoemd gaat het dan om de volgende categorieën³:

- Tbs met transmuraal verlof
- Tbs met proefverlof
- Tbs met voorwaardelijke beëindiging
- Tbs met voorwaarden

Met de verbeterde informatie-uitwisseling en afstemming wordt beoogd een bijdrage te leveren aan de openbare orde en veiligheid door het zicht op de tbs-gestelden te verbeteren en daarmee het toezicht en het resocialisatieproces te ondersteunen.

Uitgangspunt is dat bestaande taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden op het gebied van tbs gehandhaafd blijven.

De doorontwikkeling richt zich ook op de vier hierboven genoemde tbs-categorieën. Onttrekkingen en ontsnappingen van tbs-gestelden worden niet meegenomen in deze opdracht. Hier geldt een reeds bestaande landelijke aanpak voor.

De opdracht van het DVO om te komen tot een integrale informatie-uitwisseling op het gebied van tbs-gestelden is verwoord in dit projectplan. De totstandkoming van dit projectplan heeft plaatsgevonden op basis van samenwerking tussen medewerkers van

² DVO: Districtelijk Veiligheids Overleg

³ In hoofdstuk 2 is de keuze voor deze categorieën nader toegelicht.

de gemeenten Enschede, Borne en politie Oost- Nederland. De intentie om ZOET door te ontwikkelen naar een overleg voor heel Twente is besproken tijdens casusoverleggen ZOET in april en juli 2015. Alle partijen hebben daarin hun medewerking toegezegd. De concrete uitvoering van projectplan valt onder regie van het Platform IVZ in afstemming met de regiegroep CTT.

1.5 Risico

De werkwijze zoals in dit projectplan is beschreven kan ook een risico met zich meebrengen. Doordat meerdere partijen zich met een tbs' er 'bemoeien' bestaat het risico dat partijen (soms onterecht) menen 'grip' te hebben op de situatie. Zij gaan er bijvoorbeeld vanuit dat een ander er voldoende bovenop zit en gaan daardoor meer achterover leunen. De op te zetten structuur doet echter geen afbreuk aan bestaande verantwoordelijkheden. Per tbs-gestelde blijft dus de fpa (transmuraal en proefverlof) of reclassering (proefverlof en voorwaardelijke beëindiging) uitvoeringsverantwoordelijk en het vaste aanspreekpunt.

1.6 Leeswijzer

In dit hoofdstuk zijn de aanleiding, opdracht en achtergronden van de totstandkoming van dit projectplan weergegeven. De huidige (oude) situatie van ZOET en BIJ zijn beschreven in §en 1.2 en 1.3. Hoofdstuk twee beschrijft de diverse tbs vormen en een afbakening van de doelgroep voor de nieuwe werkwijze inclusief toelichting hierop. Hoofdstuk drie en vier omvatten respectievelijk een beschrijving van de voorgestelde (nieuwe) werkwijze (CTT) en de rol en taken van de verschillende partners hierin. In hoofdstuk vijf worden afsluitende aandachtspunten en aanbevelingen gedaan voor de implementatie en uitrol van de aanpak.

2. Tbs vormen en afbakening doelgroep

2.1 *Verschillende vormen en fasen TBS*

De tbs-maatregel kent verschillende vormen en fasen, hieronder volgt een beschrijving daarvan.

1. Tbs met voorwaarden

Deze tbs-gestelden hebben geen dwangverpleging opgelegd gekregen en zijn 'buiten' woonachtig. Wel hebben zij de tbs-maatregel. Hieraan zijn voorwaarden opgelegd door de rechter. Eén van de voorwaarden is bijna altijd klinische behandeling (opname) in de eerste fase. De reclassering is verantwoordelijk voor het toezicht op deze groep, maar andere partijen beschikken soms over informatie die de reclassering beter in staat stelt toezicht uit te oefenen.

2. Tbs-gestelden met dwangverpleging die nog geen verlofmachtiging hebben.

Deze tbs-gestelden bevinden zich binnen de gesloten muren van de inrichting en komen dus niet buiten. Het heeft geen zin om over hen informatie uit te wisselen omdat er (nog) geen andere partijen bij deze groep betrokken zijn.

3. Tbs-gestelden met dwangverpleging die met (beveiligd) begeleid verlof gaan

In geval van begeleid verlof is er altijd een sociotherapeut vanuit de fpc aanwezig. In de beveiligde fase van het begeleid verlof is er naast een sociotherapeut ook een beveiligger aanwezig. Bij deze vorm van verlof is er voldoende toezicht en nog geen betrokkenheid van andere partijen bij de patiënt.

4. Tbs-gestelden met dwangverpleging die met onbegeleid verlof gaan

De fpc is verantwoordelijk voor deze tbs-gestelden. Het gaat om onbegeleid verlof met overnachting van 1 t/m uiterlijk 6 nachten. Er zijn veel van deze verlobbewegingen en de periode is te kort om een periodiek casuïstiek overleg over te hebben. In sommige gevallen is er echter wel sprake van structureel verblijf op een adres buiten een fpc in een gemeente. In die gevallen zou het wel de voorkeur genieten om ze mee te nemen in het overleg.

5. Tbs-gestelden met transmuraal verlof

De patiënt functioneert redelijk zelfstandig buiten een fpc in één van de resocialisatiewoningen, een RIBW-woning of andere vorm van begeleid wonen, dan wel een zelfstandige woonvorm. De fpc is verantwoordelijk. Toezicht op en begeleiding van de patiënt vermindert geleidelijk.

6. Tbs-gestelden met proefverlof

De patiënt functioneert redelijk zelfstandig in één van de resocialisatiewoningen, een RIBW⁴-woning of andere vorm van begeleid wonen, dan wel een zelfstandige woonvorm. Toezicht en begeleiding worden uitgevoerd door de reclassering die rapporteert aan een fpc. De fpc schrijft vervolgens (verlengings)advies aan justitie.

7. Tbs-maatregel is voorwaardelijk beëindigd

Dit houdt in dat er voorwaarden opgelegd worden waaraan de patiënt zich moet houden. De patiënt krijgt in deze fase geen behandeling of begeleiding meer van de fpc. De reclassering houdt toezicht op de naleving van de voorwaarden. Wanneer ontsporing 'dreigt' en/of de voorwaarden niet worden nageleefd kan de dwangverpleging op last van de rechter worden hervat.

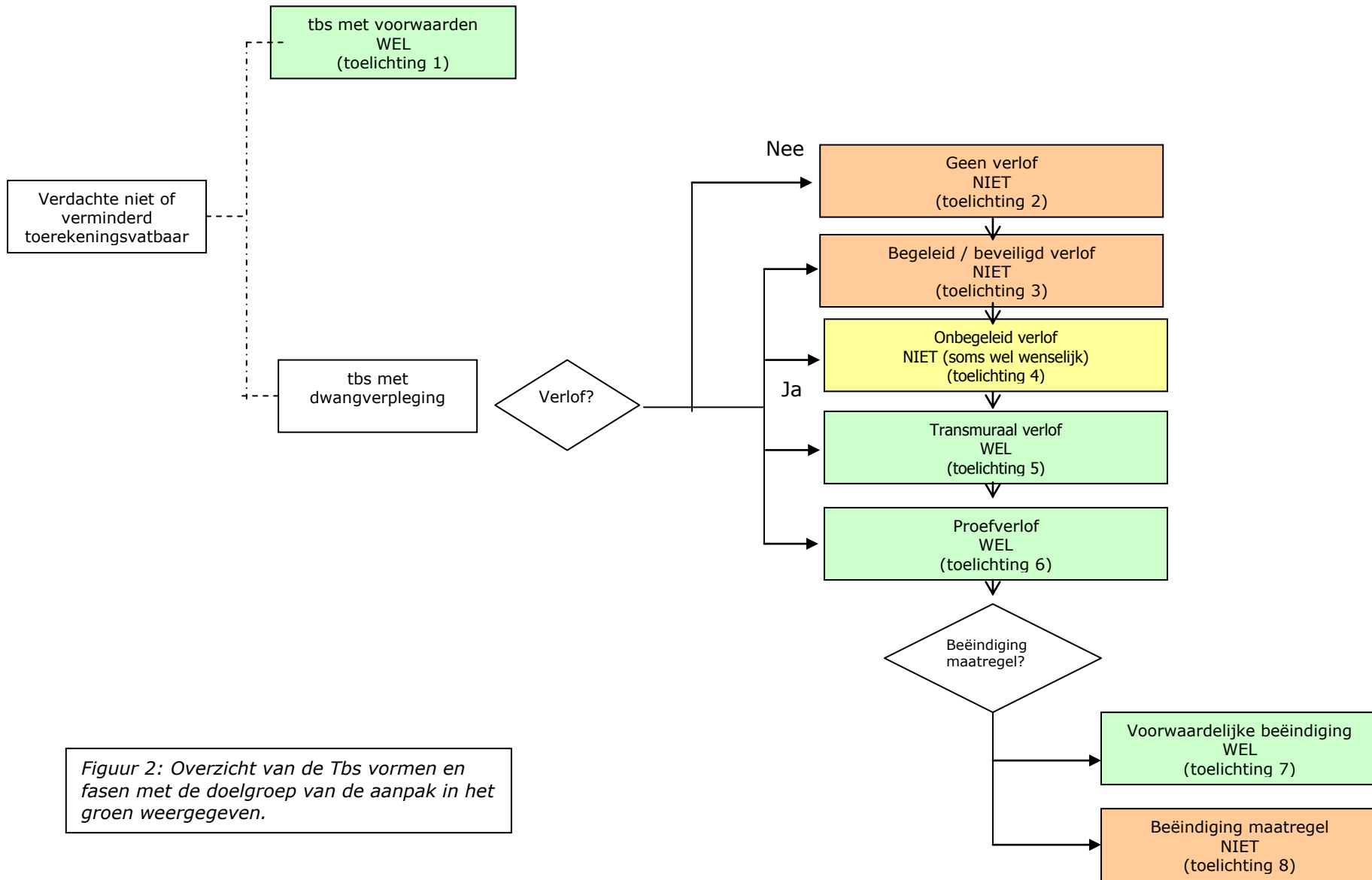
⁴ RIBW staat voor Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen

8. De tbs-maatregel is beëindigd

Er is sprake van onvoorwaardelijk ontslag. Er is geen juridische 'stok achter de deur' om in te grijpen anders dan het gebruikelijke strafrecht. Aangezien er geen sprake is van enige maatregel of ander wettelijk kader, bestaat er ook geen specifieke wettelijke verantwoordelijkheid vanuit de overheid richting deze doelgroep.

In het overleg wordt wel gemeld dat de tbs beëindigd is/ wordt.

Bovenstaande toelichting wordt op de volgende pagina schematisch weergegeven.



Figuur 2: Overzicht van de Tbs vormen en fasen met de doelgroep van de aanpak in het groen weergegeven.

2.2 Doelgroep CTT

In de vorige paragraaf zijn de verschillende vormen van tbs beschreven. De doelgroep van casusoverleg TBS Twente beslaat echter niet alle vormen en fasen van TBS. Het casusoverleg TBS Twente (CTT) richt zich op de volgende doelgroepen:

- Tbs-gestelden met transmuraal verlof
- Tbs-gestelden met proefverlof
- Tbs-maatregel is voorwaardelijk beëindigd
- Tbs met voorwaarden

Deze verschillende doelgroepen en de argumenten waarom die wel of niet mee te nemen in de werkwijze van CTT worden hieronder nader toegelicht.

2.2.1 Transmuraal verlof

Onder transmuraal verlof worden alle verloven verstaan die buiten de beveiligde zone van de inrichting, zonder permanente begeleiding van personeel en voor langere tijd plaatsvinden. Een machtiging tot transmuraal verlof maakt het mogelijk dat een tbs-gestelde zeven nachten per week buiten een fpc woont. Zonder de beschermende structuur van de fpc als fysieke omgeving en met een gefaseerde afbouw in het afsprakenstelsel, ontstaat zicht op de mogelijke beëindiging van de behandeling of op de wijze waarop voorwaarden voor een verantwoorde reïntegratie in de maatschappij moeten worden ingezet. Transmuraal verlof vindt plaats in de laatste fase van de behandeling en is bedoeld als beslissingsfase in de beëindiging van de behandeling. Het vervolg kan zijn: (a) uitstroom uit de tbs, (b) verlenging van de transmurale fase onder vermelding van de prognose en de noodzaak tot verlenging, (c) doorstroom naar duurzame begeleiding vanuit de tbs-sector (forensisch psychiatrisch toezicht) of (d) doorstroom naar de reguliere geestelijke gezondheidszorg.

De fpc behandelt en begeleidt de tbs-gestelden met transmuraal verlof. Waar mogelijk wordt aansluiting gezocht bij de reguliere geestelijke gezondheidszorg en reclassering, waar noodzakelijk blijft de fpc zorg verlenen. De fpc is verantwoordelijk.

2.2.2 Proefverlof

De term *proefverlof* wordt vaak ten onrechte gebruikt als verzamelnaam voor alle verloven. Proefverlof is de fase die volgt op de fase van transmuraal verlof indien de ontwikkeling van de tbs-gestelde zover gevorderd is dat de intensieve, dagelijkse begeleiding en controle afgebouwd kunnen worden zonder dat het delictgevaar toeneemt. In deze fase wordt getoetst of de behandeling geslaagd is en de patiënt zijn eigen verantwoordelijkheden kent, voldoende zelfstandigheid heeft verworven en in voldoende mate betrouwbaar is. Voor het proefverlof zal door het hoofd van de instelling in samenwerking met de reclassering een proefverlofplan worden opgesteld. Er worden bijzondere voorwaarden aan het proefverlof verbonden. Bijzondere voorwaarden kunnen zijn: medicatiegebruik, geen drugs- of alcoholgebruik, ondergaan van urinecontroles en regelmatige contacten met een behandelaar.

Vanaf het proefverlof worden de tbs-gestelden in feite 'losgelaten' door de fpc. Formeel is de fpc in de fase van proefverlof wel eindverantwoordelijk, maar de reclassering verzorgt begeleiding en toezicht. De fpc geeft op basis van contacten met de reclassering en eigen onderzoek een oordeel over de tbs-gestelde. De fpc kan (indien daar aanleiding voor is) in de fase van proefverlof ingrijpen door het proefverlof in te trekken. Het ministerie beslist hierover.

Inmiddels wordt de aanbeveling van de commissie Visser ten aanzien van 'Forensisch Psychiatrisch Toezicht' uitgevoerd, waarbij bepaalde tbs-gestelden naast begeleiding van de reclassering ook begeleiding krijgen van de fpc. De begeleiding begint hierdoor wat intensiever en wordt na verloop van tijd afgebouwd en overgenomen door de reclassering.

2.2.3 Voorwaardelijke beëindiging van de maatregel

Na verloop van tijd kan de tbs eventueel overgaan in een voorwaardelijke beëindiging van de dwangverpleging. De dwangverpleging van overheidswege wordt dan door de rechter voorwaardelijk beëindigd. Dit kan op verzoek van de betrokkene, op verzoek van het OM of ambtshalve. De reclassering kan uit eigen beweging of via het hoofd van de instelling en de minister van justitie, het OM een voorstel doen tot het vorderen van een voorwaardelijke beëindiging van de verpleging. Bij een voorwaardelijke beëindiging blijft de tbs van kracht, alleen de dwangverpleging wordt voorwaardelijk beëindigd. Aan de voorwaardelijke beëindiging worden evenals bij het proefverlof voorwaarden gesteld, de tbs-gestelde moet zich bereid hebben verklaard om deze voorwaarden na te leven. Voorwaarden die kunnen worden opgenomen zijn bijvoorbeeld gericht op verplicht medicijngebruik, het ondergaan van een behandeling of het contact onderhouden met de reclassering.

Als de voorwaardelijke beëindiging is ingegaan, heeft de fpc geen verantwoordelijkheid meer met betrekking tot de tbs-gestelde, deze gaat over naar de Reclassering. De reclassering heeft bij de voorwaardelijke beëindiging een toezichthoudende en adviserende rol en is verantwoordelijk. Zij stelt een reclasseringsadvies (maatregelrapport) op, waarin ze aangeeft onder welke voorwaarden de voorwaardelijke beëindiging volgens haar verantwoord en uitvoerbaar is. Tevens houdt zij toezicht op het naleven van de voorwaarden. Op vordering van het OM of op verzoek van de tbs-gestelde kunnen de voorwaarden door de rechter worden veranderd, aangevuld of opgeheven. Indien de voorwaarden onvoldoende worden nageleefd, kan de dwangverpleging worden hervat. De duur van voorwaardelijke beëindiging is een paar jaar geleden verlengd van vier naar maximaal negen jaar.

2.2.4 Tbs met voorwaarden

Voor het opleggen van tbs met voorwaarden moet aan dezelfde criteria worden voldaan als bij tbs met dwangverpleging. Bij tbs met voorwaarden is er echter geen bevel tot dwangverpleging, maar stelt de rechter bepaalde voorwaarden ter bescherming van de veiligheid van anderen dan wel de algemene veiligheid van personen of goederen. Of de rechter een bevel tot verpleging geeft of voorwaarden oplegt, is afhankelijk van de ernst van het gepleegde delict, het recidivegevaar en de bereidheid van de persoon om mee te werken aan de voorwaarden.

Tbs met voorwaarden kan in combinatie met een gevangenisstraf van ten hoogste vijf jaar, worden opgelegd. De voorwaarden die gesteld zijn worden in principe voor de zitting door de reclassering opgesteld. Zij moeten betrekking hebben op toekomstig gedrag van de tbs-gestelde. Algemene voorwaarden kunnen zijn begeleiding door de reclassering en het niet plegen van delicten. Bijzondere voorwaarden kunnen zijn (ambulante) behandeling, medicatie, het niet gebruiken van drugs en/of alcohol of opname in een psychiatrisch ziekenhuis of verslavingskliniek. De tbs met voorwaarden geldt voor de tijd van twee jaar. Deze termijn kan op vordering van het O.M. door de strafrechter tot maximaal negen jaar worden verlengd.

De categorie tbs met voorwaarden wordt niet in de reguliere fpc geplaatst; fpc's hebben daarom geen verantwoordelijkheid voor deze groep⁵. De reclassering is verantwoordelijk voor het toezicht. Zij adviseert tevens het OM met betrekking tot de verlenging. De maatregel kan daarna niet nogmaals verlengd worden en de maximale duur is dan ook negen jaar. Tijdens deze periode houdt de reclassering toezicht op het naleven van de voorwaarden. De voorwaarden kunnen gedurende de tijd op vordering van het OM of op verzoek van de tbs-gestelde of zijn advocaat worden gewijzigd.

⁵ Wel kan vanuit een fpc of instelling zoals Transfore soms tbs-gestelden onder voorwaarden een behandelaanbod geboden worden.

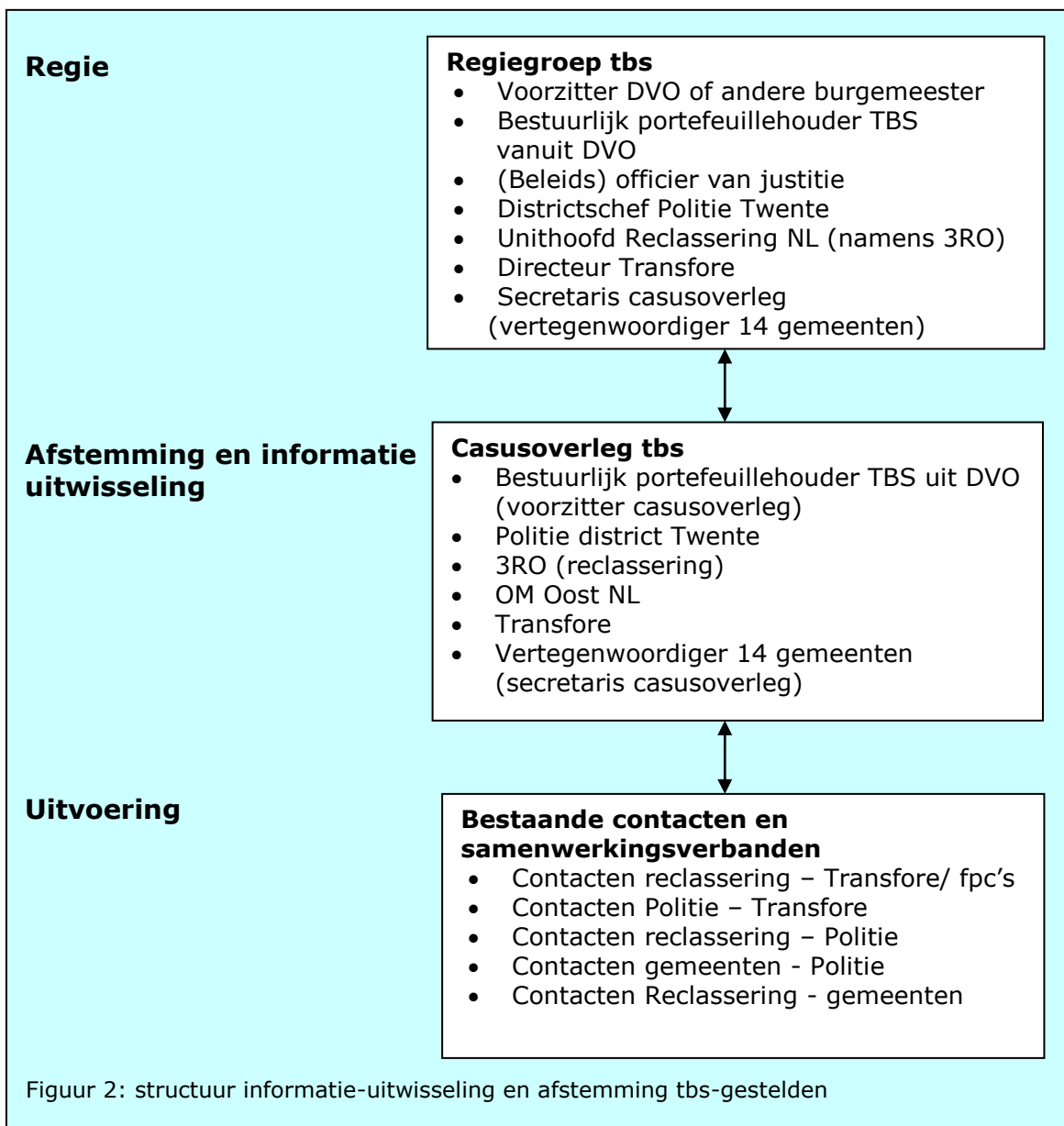
De tbs met voorwaarden kan worden omgezet in tbs met verpleging indien de voorwaarden niet worden nageleefd of indien dit de veiligheid van anderen dan wel de algemene veiligheid van personen of goederen vereist. Dit houdt in dat ook als de voorwaarden niet worden overtreden de officier van justitie een bevel tot verpleging kan vorderen. Hiervan is sprake als gevreesd wordt voor ontsparing van de tbs-gestelde.

3. De werkwijze van CTT

3.1 Structuur

Kern van de aanpak is het opzetten van een structuur voor informatie-uitwisseling en afstemming, die de betrokken partijen rondom tbs-gestelden beter in staat stelt de eigen taken uit te voeren. De nieuw te vormen structuur maakt onderscheid tussen de regie, de afstemmings- en de uitvoeringsfunctie.

Dit is hieronder schematisch weergegeven.



In de hierna volgende paragrafen wordt dit nader omschreven. In hoofdstuk vier wordt per betrokken organisatie de rol in de nieuwe werkwijze toegelicht.

3.1.1 Regiegroep tbs

De regiefunctie wordt belegd bij *Regiegroep tbs*. Deze regiegroep komt eens per jaar bij elkaar en is beleidsmatig van karakter. De regiegroep monitort de informatie-uitwisseling

en afstemming en signaleert en bespreekt knelpunten. Dit omdat niet alle betrokken partners vertegenwoordigd zijn in het IVZ platform en DVO.

3.1.2 Casusoverleg TBS Twente

Door informatie vanuit de verschillende organisaties bij elkaar te brengen ontstaat een beter zicht op de tbs-gestelde in de maatschappij. Hierdoor wordt bevorderd dat mogelijke risicosignalen eerder worden opgepikt en gedeeld met de verantwoordelijke partners. Zij kunnen deze signalen betrekken bij de behandeling en het toezicht. Het casusoverleg biedt de mogelijkheid vanuit meer perspectieven naar een casus kijken. Dit vergroot de objectiviteit en voorkomt tunnelvisie. Van de deelnemers wordt verwacht (denk bijvoorbeeld aan de politie) om actief informatie te verwerven c.q. te registreren over de doelgroep. Het casusoverleg vindt eens per maand plaats.

Iedere organisatie vaardigt een vertegenwoordiger af voor het casusoverleg. Het dient wel iemand te zijn die zicht heeft op de uitvoering en een mandaat heeft om afspraken te maken. Uitgangspunt is dat er vaste personen deelnemen aan het overleg, waarbij tevens voor vaste vervanging is gezorgd. Er is een voorzitter benoemd voor het casusoverleg (bestuurlijke portefeuillehouder TBS).

Uitgangspunten voor het overleg zijn:

- een gezamenlijke doelstelling;
- wederzijds vertrouwen;
- acceptatie van uiteenlopende organisatiedoelstellingen;
- bereidheid informatie te delen.

Niet alle tbs-gestelden worden uitvoerig in het casusoverleg besproken. Met de meeste tbs-gestelden gaat het immers goed. Het is dan niet nodig én niet praktisch gezien de tijd die het kost. Wel wordt iedere keer een lijst doorgenomen van tbs-gestelden in Twente zodat alle partijen weten om wie het gaat en eventuele wijzigingen goed verwerkt kunnen worden. Indien de situatie dat vereist wordt daarop nader ingezoomd. Iedere deelnemer kan via de secretaris van het overleg een casus agenderen. De deelnemers bepalen op grond van signalen of bespreking in het casusoverleg wenselijk is.

Voorafgaand aan het overleg wordt aan alle deelnemers door de secretaris een agenda toegezonden met de te bespreken tbs-gestelden. Deelnemers aan het overleg kunnen dan eerst informeren bij en afstemmen met de bij die tbs-gestelde betrokken collega's uit de eigen organisatie.⁶

Tijdens dit casusoverleg worden bijvoorbeeld ook de tbs-gestelden besproken die op het punt staan zich vanuit de fpc te vestigen in een (zelfstandige of begeleide) woning in Twente. Met het oog op de veiligheid van de maatschappij en het handhaven van de openbare orde is het van belang dat de politie hierover op tijd wordt geïnformeerd. Het casusoverleg vervult slechts een signalerende rol. Het gaat hier dus niet om inspraak over de verloftoekenning, maar om een signalerende rol naar de partijen die verantwoordelijk zijn voor de *tenuitvoerlegging van toegekend verlof*. Om die signalerende rol uit te kunnen voeren is het wel van belang dat alle betrokken partijen geïnformeerd worden over de veranderingen in verlofsituaties.

3.1.3 Bestaande contacten en samenwerkingsverbanden

Op uitvoeringsniveau worden geen nieuwe overlegstructuren gecreëerd. Reclassering of fpc kunnen op eigen initiatief informatie uitwisselen met de andere deelnemers.

Uitgangspunt is om zoveel mogelijk aan te sluiten op bestaande structuren en contacten die al bestaan. De werkprocessen van de politie en gemeenten zijn nader toegelicht in bijlagen 1 en 2.

⁶ De gemeentelijk vertegenwoordiger doet navraag bij de Twentse gemeenten.

3.2 Borging organisatie

De opdracht van het DVO om te komen tot een integrale informatie-uitwisseling op het gebied van tbs-gestelden is verwoord in dit projectplan.

De totstandkoming van dit projectplan heeft plaatsgevonden op basis van samenwerking tussen medewerkers van de gemeenten Enschede, Borne en politie Oost- Nederland. De intentie om ZOET door te ontwikkelen naar een overleg voor heel Twente is besproken tijdens casusoverleggen ZOET in april en juli 2015. Alle partijen hebben daarin hun medewerking toegezegd.

Voor het vervolg zal gedurende een periode van 2 jaar het casusoverleg TBS Twente onder het DVO worden gepositioneerd. De portefeuillehouder TBS is als verantwoordelijk portefeuillehouder vanuit het DVO de bestuurlijke trekker, die het DVO tussentijds over de voortgang van het project informeert en eventuele belangrijke beslispunten via het Platform IVZ aan het DVO Twente voorlegt. De concrete uitvoering van projectplan valt onder regie van het Platform IVZ in nauwe afstemming met de regiegroep CTT.

Na 2 jaar zal het project worden geëvalueerd, waarbij ook de organisatie -en de borging daarvan- wordt verankerd.

4. Rol en taken

4.1 *Transfore*

Een fpc (tbs-kliniek) is natuurlijk dé instantie die zich bezig houdt met tbs-gestelden met dwangverpleging. De fpc doet de eerste behandeling en begeleiding van tbs-gestelden en is eindverantwoordelijk voor de tbs-gestelden met transmuraal en proefverlof. In Twente is geen fpc of dependance daarvan meer aanwezig. Transfore is een stichting voor forensische psychiatrie in Oost-Nederland. In de forensische psychiatrie worden tbs-gestelden behandeld met psychiatrische problematiek, die grensoverschrijdend (delict)gedrag hebben vertoond of dreigen te vertonen. Transfore kan daarmee in opdracht van/ op verzoek van een fpc de behandeling doen voor tbs-gestelden. Soms is dat in een (semi) gesloten setting in de fpa in Almelo en soms extramuraal. Binnen Transfore wordt een contactpersoon aangewezen die participeert in het casusoverleg. Deze persoon kent de tbs-gestelden en heeft korte lijnen met de behandelaars. De contactpersoon van Transfore meldt de aanstaande in- of uitplaatsing in het casusoverleg.

De sociotherapeuten/ begeleiders van Transfore hebben contact met de wijkagent van het gebied waarin de tbs-gestelde zich gaat vestigen. In dit contact komt onder andere aan de orde:

- de rol van de wijkagent/ politie
- welke informatie kan voor de diverse partners van belang zijn
- welke factoren vergroten de kans op recidive

Om zicht te krijgen en houden op de doelgroep is het noodzakelijk dat Transfore en de reclassering de volgende informatie verstrekken:

- persoonsgegevens
- woon- en verblijfadres
- verlofmarge
- wijzigingen in verlofmarge ("nieuwe" tbs-gestelden die extramuraal gaan)
- voorwaarden

4.2 *Reclassering*

De reclassering houdt het toezicht op tbs-gestelden met proefverlof, tbs-gestelden met voorwaardelijke beëindiging van de maatregel en de tbs-gestelden met voorwaarden. Evenals bij de fpc wordt ook binnen de reclassering een contactpersoon aangewezen die namens de 3RO aanwezig is in het casusoverleg. Deze contactpersoon kent de tbs-gestelden en heeft korte lijnen met de (andere) reclasseringswerkers.

Op uitvoerend niveau hebben reclasseringswerkers contact met de wijkagent van het gebied waarin de tbs-gestelde zich gaat vestigen. In dit contact komt onder andere aan de orde:

- de rol van de wijkagent/ politie
- welke informatie kan voor de reclassering van belang zijn
- welke factoren vergroten de kans op recidive

4.3 *Openbaar Ministerie*

Het OM speelt een belangrijke rol inzake het vorderen van :

- de maatregel tbs, al dan niet met voorwaarden;
- verlenging van de tbs maatregel;
- het hervatten van de dwangverpleging (bij de voorwaardelijke beëindiging);
- Het vorderen van een omzetting van de tbs met voorwaarden in een tbs met dwangverpleging. Hierbij speelt de beveiliging van de samenleving, het recidivegevaar alsmede de mogelijk preventie daarvan een belangrijke rol.

Ook indien een tbs-gestelde tijdens een traject nieuwe strafbare feiten pleegt, is het aan het OM om te besluiten over aanhouding, opsporing en verdere strafvervolgning. Uit dien hoofde is overleg met onder andere politie, reclassering en behandelinrichting noodzakelijk om tot een goede beslissing te komen.

Daarnaast heeft het OM vanuit de lokale driehoek een rol in het handhaven van de openbare orde en veiligheid en het terugdringen van recidive, met name bij ernstige delinquentie. Voor deze taken is het van belang dat het OM een goede en brede informatiepositie heeft.

Het OM heeft uiteraard zelf ook de beschikking over informatie vanuit onder andere justitiële documentatie en andere justitie-informatiebronnen, die relevant kan zijn voor de andere partijen. Tot slot kan het OM in het casusoverleg adviseren over juridische mogelijkheden en onmogelijkheden.

4.4 Politie Oost Nederland district Twente

De politie is betrokken bij de opsporing van tbs-gestelden die zich hebben onttrokken en is belast met de opsporing van gepleegde strafbare feiten. De politie heeft daarnaast veel ogen en oren op straat. Hiermee kan zij een signalerende rol vervullen. Het casusoverleg biedt de politie een platform om die signalen in te brengen.

Tbs-gestelden (met verblijfadres) krijgen een kenmerk in het systeem. Op het moment dat politiemensen een tbs-gestelde invoeren geeft het systeem dan het signaal af dat het gaat om een tbs-gestelde. Daar kan tevens een boodschap of opdracht aan worden gekoppeld, zoals het in kennis stellen van Transfore of reclassering⁷. Ook is het de bedoeling dat zaken die mogelijk van belang kunnen zijn, zoals geconstateerd middelengebruik, omgang met drugsdealers of andere verontrustende omstandigheden geregistreerd worden. In hoeverre de informatie significant is c.q. of daaraan gevolgen moeten worden verbonden, is voorbehouden aan de verantwoordelijke organisatie. De politie beperkt zich -zolang het niet gaat om strafbare feiten- tot het (reactief) signaleren en registreren.

Voordat een tbs-gestelde zich gevestigd heeft in één van de Twentse gemeente neemt de reclassering of fpa (Transfore) contact op met de wijkagent om af te stemmen over de betreffende tbs-gestelde. De wijkagent legt (in afstemming met Transfore en reclassering) een kennismakingsbezoek af aan de tbs-gestelde. Zo weet de wijkagent wie de tbs-gestelde is en weet de tbs-gestelde ook wie de wijkagent is en wat hij/zij van de hem/ haar kan verwachten. De politie zal verder niet actief optreden ten opzichte van de tbs-gestelde, tenzij er een directe aanleiding is of daarover (in het casusoverleg of bilateraal met Transfore of reclassering) concrete afspraken zijn gemaakt. Naast de wijkagent kunnen ook andere politiemedewerkers geïnformeerd worden over de komst van de tbs-gestelde om zo hun signalerende rol beter te kunnen vervullen en ten behoeve van hun eigen veiligheid. Het is daarbij van belang dat zij bekend zijn met de afspraken die (in het casusoverleg) gemaakt zijn met betrekking tot de tbs-gestelden. De politie zal echter geen toezicht gaan houden op de tbs-gestelden. Dit is en blijft een taak van Transfore en reclassering.

Wanneer er bijzonderheden worden gesignaleerd, voorwaarden worden overtreden of er worden strafbare feiten gepleegd, dan wordt de verantwoordelijke bij reclassering of Transfore hierover in kennis gesteld. Tevens zal de politie de gemeente in kennis stellen over zaken die de openbare orde (kunnen) bedreigen. Bij de politie is een vast aanspreekpunt aangewezen met betrekking tot de tbs-gestelden, die ook zitting heeft in

⁷ Indien aan de tbs-gestelden niet in het politiesysteem geen kenmerk wordt gegeven, wordt niet zichtbaar wanneer een tbs-gestelde bij een bepaald incident is betrokken. De politie kan daarmee haar signalerende rol naar fpc en reclassering niet vervullen.

het casusoverleg. Deze persoon is op de hoogte van bijzonderheden omtrent de tbs-gestelden en heeft korte lijnen met betrokken wijkagenten.

4.5 Gemeenten

Anders dan bij ZOET, sluit ook een gemeentelijk vertegenwoordiger - namens alle 14 Twentse gemeenten- bij het casusoverleg aan. Deze persoon is tevens secretaris van het casusoverleg (voorbereiding casusoverleg, bijhouden actielijst etc.) Naar schatting zal het tijdsbeslag voor deze gemeentelijke vertegenwoordiging 4 tot 8 uur per maand behelzen.

Deze gemeentelijke vertegenwoordiging neemt contact op met de BIJ-gemandateerden (of indien gewenst met een andere adviseur) van de overige gemeenten voor aanvullende lokale informatie met betrekking tot de situatie/betrokkenen bij de komst van een tbs-gestelden. De gemeentelijk vertegenwoordiger is alleen intermediair; de gemeente zelf blijft verantwoordelijk voor de lokale informatie (haal- en brengplicht).

Gemeenten kunnen indien gewenst ook zelf -bij casussen die mogelijk maatschappelijk onrust kunnen veroorzaken- aansluiten bij het casusoverleg.

Het CTT neemt nooit de regie over en BIJ is en blijft de verantwoordelijkheid van de gemeente zelf. CTT biedt wel de mogelijkheid om via een gestructureerde wijze de informatie over tbs-gestelden op te halen (of neer te leggen) bij betrokken partners.

4.6 Lokale driehoek

Verlof wordt alleen verleend als het maatschappelijk risico aanvaardbaar klein is. Een zorgvuldige afweging van de risico's bepaalt of de tbs-gestelde klaar is om die verantwoordelijkheid te dragen. Mensen kunnen echter helaas opnieuw in de fout gaan of er kan (bijvoorbeeld in de sociale omgeving) onrust ontstaat rondom een bepaalde tbs-gestelde⁸. Indien er sprake is van dreiging van maatschappelijke onrust en/of ernstig gevaar voor recidive, zal het casusoverleg de lokale driehoek informeren.

⁸ Uiteraard geldt dit ook voor de tbs-gestelden met voorwaarden.

5. Implementatie

5.1 Projectperiode

De Twentse uitrol start op 01-11-2015 en kent een doorlooptijd van 2 jaar. De maanden november en december worden benut als aanlooperperiode. Voorbereidende maatregelen worden getroffen, er wordt proefgedraaid met het Twentse casusoverleg en er wordt met en binnen betrokken instanties gecommuniceerd over de nieuwe Twentse werkwijze.

5.2 Evaluatie

Het project kent een de looptijd van 2 jaar, dan volgt een eindevaluatie. De evaluatie wordt opgeleverd aan het Districtelijk Veiligheidsoverleg en de regiegroep CTT en zal de opmaat zijn voor de definitieve werkwijze en organisatie in Twente.

5.3 Kosten

Voorgesteld wordt om de gemeentelijke vertegenwoordiging in het casusoverleg tweejaarlijks te laten rouleren onder de Twentse gemeenten. Op deze wijze kan de deelname en ondersteuning van de Twentse gemeenten aan het casusoverleg budgetneutraal worden gerealiseerd.

Geschat wordt dat het CTT voor de huidige deelnemers nauwelijks extra capaciteit zal vragen ten opzicht van de startsituatie in 2008.

5.4 Privacy wetgeving

De informatie-uitwisseling wordt geregeld via een convenant. Hierin wordt onder andere vastgelegd wat het doel is van de informatie-uitwisseling, welke instanties betrokken zijn, welke informatie mag worden uitgewisseld en wat de duur is van het convenant.

Bijlagen

Bijlage 1: Werkproces Politie

Om de signalerende rol goed uit te kunnen voeren, veiligheid van politiemedewerkers te bevorderen en om in geval van strafbare feiten succesvol te kunnen opsporen, is het van belang dat binnen de politie de werkzaamheden op het gebied van tbs-gestelden goed op elkaar afgestemd worden.

Hieronder volgt een beschrijving van de rol van verschillende actoren binnen de politie⁹:

Informatieorganisatie

- De informatie organisatie (DIK Twente) ontvangt van reclassering en Transfore lijsten met gegevens van tbs-gestelden in het gebied¹⁰.
- Het DIK-Twente verstrekt deze lijst aan de portefeuillehouder TBS.
- Indien van toepassing (en bekend) informeert de informatie organisatie de portefeuillehouder over het woonadres van de slachtoffers.
- Er wordt in Blue View een abonnement aangemaakt. Dit is nodig voor landelijke monitoring.
- De informatie organisatie zorgt zo nodig voor aanmaak van een dia voor de briefing

Wijkagent

- De wijkagent heeft contact met de begeleider van reclassering of fpa (Transfore) over de bejegening van de tbs-gestelde. Zij maken afspraken over de rol van de wijkagent. Eventueel gemaakte afspraken worden vastgelegd in BVH en Amazone.
- De wijkagent brengt (samen met begeleider van reclassering of Transfore) een bezoek aan de tbs-gestelde voor een kennismakingsgesprek. Dit wordt vastgelegd in BVH.
- De wijkagent kan, in overleg met de portefeuillehouder de overige collega's middels de briefing informeren.
- De wijkagent heeft nauw contact met de portefeuillehouder tbs die de Politie vertegenwoordigt in het casusoverleg tbs.

Districtelijk portefeuillehouder tbs

- De portefeuillehouder tbs maakt een registratie aan van de tbs-gestelde in doelgroepensysteem Amazone.
- De portefeuillehouder maakt indien nodig een afspraak op persoon of afspraak op locatie op het verblijfadres van betrokkene.
- De portefeuillehouder tbs heeft een coördinerende rol binnen het district op het gebied van tbs. Hij/ zij is vaste contactpersoon voor de andere betrokken organisaties en vertegenwoordigt de politie in het casusoverleg.
- Relevante zaken (noodzakelijke informatie ten behoeve van andere collega's) uit het casusoverleg worden vastgelegd in BVH.

⁹ Er zijn verschillende initiatieven om op het gebied van informatie uitwisseling over tbs-gestelden (en evt. zedendelinquenten) te komen tot werkafspraken voor de hele eenheid. Op dit moment bestaan in ieder district of soms zelfs per gemeente aparte werkwijzen hiervoor. Voor alle betrokken organisaties helpt het om deze enigszins te uniformeren. De eenheidsafspraken zijn nog niet van toepassing, maar het huidige voorstel CTT past echter wel in de eerste gedachten die hierover bestaan.

¹⁰ Of via secretariaat overleg. Nog nader in te vullen

BT- collega's

- Indien er zich bijzonderheden voordoen omtrent een tbs-gestelde, wordt dit gemeld in een nieuwe mutatie in BVH. Dit geldt ook voor nieuwe strafbare feiten. Te denken valt aan een overtreding van de voorwaarden, het plegen van een strafbaar feit of andere opvallende waarnemingen.

Districts- teamleiding

- In geval van calamiteiten of bijzonderheden wordt de team- en districtsleiding in kennis gesteld door de portefeuillehouder zodat deze in positie is en eventueel de leden van de driehoek kan inlichten.
- Bij ernstige calamiteiten waar tbs-gestelden bij betrokken zijn wordt onmiddellijk het beleidspiket in kennis gesteld. Deze draagt er zorg voor dat (evt. via de districtschef/ basisteamchef) contact op wordt genomen met de fpa/ reclassering en burgemeester.

Bijlage 2: Werkproces gemeenten

- Een week voor het casusoverleg (5 werkdagen) heeft de gemeentelijk vertegenwoordiger input bij partners casusoverleg opgehaald over te bespreken personen. Er is dan een lijst beschikbaar van te bespreken cases.
- De gemeentelijk vertegenwoordiger inventariseert welke gemeenten welke cases heeft.
- De gemeentelijk vertegenwoordiger heeft contact met gemandateerde persoon van die betreffende gemeente(n): een casus uit jullie gemeente wordt besproken. Heb jij (of de zorgstructuur/wijkteams/stadsdelen in jouw gemeente etc.) informatie over deze casus of deze persoon? Denk aan bijzonderheden op het (te verwachten) adres of in de omgeving, slachtoffer(s) of....
- Gemandateerde persoon doet de informatieronde in zijn/haar gemeente. Uiterlijk een dag voorafgaande aan het casusoverleg (dinsdag) koppelt de gemandateerde deze info schriftelijk terug aan de gemeentelijk vertegenwoordiger t.b.v. het casusoverleg.
- Uiterlijk 2 werkdagen na het overleg koppelt de gemeentelijk vertegenwoordiger de info uit het casusoverleg terug aan de gemandateerde persoon van de betreffende gemeente.