

WEERBAARHEIDSSCAN



Hoe maak ik mijn gemeente weerbaar?



Ondermijnende criminaliteit kan alleen bestreden worden door een weerbare overheid. Voor gemeenten houdt dit in dat de medewerkers zich bewust zijn van de (mogelijke) aanwezigheid van ondermijnende criminaliteit, maar ook in staat zijn ondermijning te herkennen en weten wat ze met signalen moeten doen. Daarbij is het essentieel dat medewerkers zich veilig voelen in de uitvoering van hun taken, bij het melden van signalen en bij pogingen tot beïnvloeding. Eén van de speerpunten van het RIEC betreft dan ook het versterken van deze bestuurlijke weerbaarheid. De weerbaarheidsscan wordt gefinancierd vanuit de versterkingsgelden.

Een weerbare overheid tegen ondermijnende criminaliteit

Wat is een weerbaarheidsscan?

Een weerbaarheidsscan wordt uitgevoerd om de bestuurlijke weerbaarheid in de gemeente te 'meten'. In het kort brengt de weerbaarheidsscan de informatiepositie en het niveau van de bestuurlijke weerbaarheid van een gemeente in kaart. Omdat ondermijning alle gemeentelijke afdelingen raakt, is het eveneens van belang om inzicht te krijgen in de mate van bewustzijn en betrokkenheid van de organisatie bij dit onderwerp. Integriteit(sbeleid) en veiligheid vormen belangrijke randvoorwaarden bij de aanpak van ondermijning en zijn dus ook onderdeel van de weerbaarheidsscan.

Wat levert het op?

De weerbaarheidsscan maakt niet alleen inzichtelijk hoe weerbaar uw gemeentelijke organisatie is tegen ondermijnende criminaliteit, maar geeft ook inzicht in de mogelijkheden die uw gemeente heeft om die weerbaarheid te vergroten.

Hoe werkt het?

De weerbaarheidsscan is een zorgvuldig samengesteld en daardoor vrij uitgebreid instrument. De methodiek is in Nederland inmiddels al veelvuldig uitgevoerd en doorontwikkeld. Nadat de eerste scans in Oost-Nederland zijn uitgevoerd, zal een evaluatie plaatsvinden aan de hand waarvan de methodiek kan worden bijgesteld.



Het traject duurt per gemeente 12 weken



STAP 1 Startgesprek

In een startgesprek tussen de AOV-er/IVZ-er van de gemeente en de accountmanager en onderzoeker van het RIEC, wordt de methode toegelicht en het tijdpad besproken. Ook is er aandacht voor de ambitie van de gemeente.



STAP 2 Analyse en interviews

Het RIEC doet een uitgebreide analyse van de relevante beleidsdocumenten. Vervolgens worden er vijf of zes groepsinterviews gehouden, met verschillende gemeentelijke afdelingen. In deze interviews wordt het beleid aan de praktijk getoetst en worden kwetsbare processen binnen de gemeente in kaart gebracht. We werken hierbij aan de hand van vijf pijlers: bewustwording en organisatie, informatiepositie, beleid en handhaving, integrale en veilige werkomgeving en communicatie.



STAP 3 Rapport

De gemeente ontvangt een rapport met daarin per pijler een schets van de huidige situatie en de door de gemeente gewenste situatie (ambitie) en de bijbehorende aanbevelingen. Indien gewenst presenteren wij de uitkomsten aan de burgemeester, de gemeentesecretaris, het college en aan de gemeenteraad.



STAP 4 Actieplan

De gemeente gaat, in samenwerking met het RIEC, aan de slag met de aanbevelingen.

Wat vragen wij van u?



Commitment

Voor het uitvoeren van de weerbaarheidsscan hebben wij uw ondersteuning nodig, in woord en daad. Bovendien vragen wij u om serieus aan de slag te gaan met de aanbevelingen.

Capaciteit

Het RIEC voert de weerbaarheidsscan van het begin tot het einde uit. Echter is daarvoor wel input vanuit de gemeente nodig. Denk aan het aanleveren van documenten die betrekking (kunnen) hebben op de bewustwording, organisatieontwikkeling, informatiepositie, bestuurlijke aanpak en een integrale en veilige werkomgeving. Daarnaast vragen we medewerking aan het startgesprek en de interviews. Gemiddeld gaat het per gemeente om vijf of zes groepsinterviews van één tot twee uur, met per keer twee tot acht ambtenaren.

Vragen?

Neem contact op met uw accountmanager, bel 0547-857305 (algemene nummer) of stuur een mail naar weerbaarheidsscan@riec-on.nl