

Afzender: Politiechef Oost-Nederland**Aan:** Leden Districtelijk Veiligheidsoverleg**Datum:** 18 december 2024**Behandeld door:** H. Duijts en E. Eđri**Onderwerp:** Tijdelijke flexibele voorziening

Geachte leden van het Districtelijk Veiligheidsoverleg,

De strategische personeelsprognose laat zien dat onze eenheid de komende jaren te maken heeft met brede en langdurige onderbezetting binnen zowel de basisteams als de opsporing¹. Deze tekorten in de bezetting zijn een gegeven waar we ons als politie en maatschappij toe moeten verhouden. Ondanks deze krapte staan we als eenheid voor de uitdaging om effectief in te spelen op de veranderende omgeving en tegelijkertijd de doorlopende werkzaamheden te blijven uitvoeren. Het is van belang dat we onze flexibiliteit weten te vergroten en onze ontwikkelkracht versterken. In het kader hiervan licht ik in deze memo het idee toe om vanuit deze onderbezetting een *tijdelijke flexibele voorziening* te organiseren, waarmee initiatieven kunnen worden ontwikkeld die bijdragen aan de ondersteuning van de operatie en aan de realisatie van de strategische ontwikkelthema's die zijn opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 (MJBП).

Aanleiding

De nadelige effecten van de brede en langdurige onderbezetting in de basisteams en opsporing zijn helder. Hoewel Oost-Nederland momenteel geen problemen ondervindt met de werving van nieuwe medewerkers, doordat er (nog) voldoende belangstelling is om te werken in onze eenheid, is de opleidingscapaciteit van de politieacademie niet toereikend om de formatie in de komende jaren volledig te bezetten. Deze onbezette formatie biedt in de tijdelijkheid echter ook een kans om te werken aan andersoortige oplossingen voor het veranderende politiewerk.

Tijdelijke Flexibele Voorziening

Met de tijdelijke flexibele voorziening wordt de beschikbare vacatureruimte (personele onderbezetting) alternatief ingevuld door middel van tijdelijke contracten. Dit zal nooit ten koste gaan van het invullen van operationele vacatures op de basisteams, maar biedt voor in de tijdelijkheid ruimte om initiatieven te ontwikkelen die bijdragen aan de ondersteuning van de operatie en aan de realisatie van de strategische ontwikkelthema's die zijn opgenomen in het MJBП. Met een tijdelijk programma kunnen we er bijvoorbeeld voor zorgen dat we vanuit onze eigen eenheid op een efficiënte manier gaan werven. Op deze manier kunnen we de capaciteit van de opsporing sneller op peil brengen dan wanneer we de landelijke procedure blijven volgen. En tegelijkertijd kunnen we onze kennis en expertise op het gebied van digitale veiligheid verder versterken door bijvoorbeeld digitale specialisten te werven. Deze aanpak stelt ons in staat om een wendbare en toekomstbestendige organisatie te creëren. Tevens zorgen we ervoor dat de (vrijgekomen) gelden voor de formatie benut worden ten behoeve van de eenheid.

¹ Zie bijlage I (opgenomen in deze memo).

Kaders

De politie is in de basis een hiërarchische lijnorganisatie waarin regulier werk is geborgd en er aandacht is voor het optimaliseren van het bestaande. Tegelijkertijd is het van belang dat er – parallel aan de reguliere lijnorganisatie – specialistische netwerken worden gevormd die samenwerken en bijdragen aan een effectieve(re) politie. Beide manieren van organiseren zijn essentieel, zodat de politie in staat is om te balanceren tussen ogenschijnlijk conflicterende activiteiten die allebei nodig zijn om onze strategische doelen te bereiken. De inzet vanuit de tijdelijke flexibele voorziening is gericht op tijdelijke initiatieven die bijdragen aan het bereiken van deze strategische doelen. Hiervoor gelden de volgende kaders:

- 1) Géén systeembreuk (geen wijzigingen in formatiehuis): met de tijdelijke flexibele voorziening wordt een deel van de beschikbare ruimte in de *bezetting* benut die anders onbenut zou blijven.
- 2) Géén nieuwe doelen: vanuit de tijdelijke flexibele voorziening wordt ingezet op beleid dat bestuurlijk is vastgelegd in het MJBP.
- 3) Géén nieuwe kolom: inzet vanuit de tijdelijke flexibele voorziening valt binnen de reguliere gezagslijnen.
- 4) In tijdelijkheid: een deel van de beschikbare ruimte in de *bezetting* wordt in de komende vier jaar (2025-2028) voor maximaal 2% van de formatie benut.

Financiering

De tijdelijke flexibele voorziening wordt gevuld vanuit de onderbezetting. De komende vier jaar wordt hiervoor een maximum ruimte van 2% van de formatie (omgerekend ± 130 fte) gebruikt, waarbij tevens een veiligheidsmarge wordt gehanteerd om de betaalbaarheid van de politie te waarborgen. Het vormen van deze voorziening op basis van 2% is een realistisch streven dat uitgaat van een voorzichtig scenario, omdat de strategische personeelsprognose laat zien dat de onderbezetting in Oost-Nederland de komende jaren (tot in ieder geval 2029) zal fluctueren tussen de 6% tot 7% (omgerekend tussen de 250 fte tot 350 fte). Mocht de komende jaren blijken dat de bezetting eerder herstelt dan nu wordt voorzien, dan zal de omvang van de tijdelijke flexibele voorziening evenredig afnemen. Het invullen van de reguliere vacatures in de districten en diensten hebben vanzelfsprekend voorrang.

Sturing en monitoring

De gezagsrol over de tijdelijke flexibele voorziening valt binnen de reguliere gezagslijnen. Dit betekent dat er geen formatiewijziging plaatsvindt. In het jaarverslag dat elk jaar door het bestuurscollege wordt vastgesteld zal formeel verantwoording worden afgelegd over de inzet vanuit de tijdelijke flexibele voorziening. Desgewenst kunnen de vorderingen van deze voorziening halfjaarlijks in DVO-verband worden besproken.

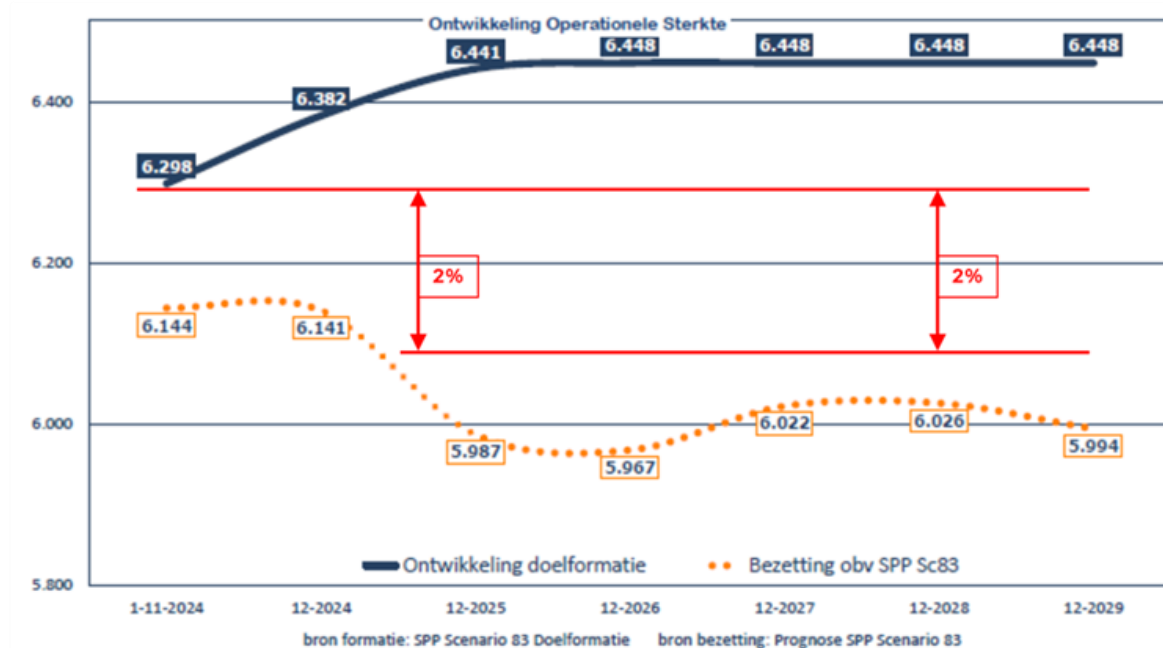
Samengevat

Met het idee om een tijdelijke flexibele voorziening vorm te geven richten wij ons op het benutten van de onbezette formatieruimte. Hiermee kunnen noodzakelijke veranderingen worden gerealiseerd, zonder dat het ten koste gaat van de dagelijkse praktijk. Deze aanpak stelt ons in staat om te werken aan een wendbare en toekomstbestendige politie. Ik wil dit idee in het komende DVO met u afstemmen en uw steun vragen voor de vervolgstappen om deze tijdelijke voorziening in werking te brengen.

Met vriendelijke groet,

Gert Veurink
Politiechef Oost-Nederland

BIJLAGE I. STRATEGISCHE PERSONEELSPROGNOSE 2024-2029



Figuur I. Strategische personeelsprognose 2024-2029 (Bron: SPP Sc83)